



Infolist č.02/2024

Ročník 2024

Vydán dne 14. února 2024

Pro základní organizace FVČ - předsedy ZO - členy FVČ vydává prezidium FVČ

Jednání prezidia FVČ

Uvnitř tohoto vydání:

Zasedání prezidia FVČ	1-2
Zásady hospodaření se SF ČD 2024 sjednány	2
Zrušení ECJV v Č. Budějovicích	2
Informace SŽ k vývoji jednání o Zásadách FKSP 2024	3
Informace pro Výbory ZO FVČ	3

Ve středu dne 31. ledna 2024 proběhlo v Praze pravidelné zasedání prezidia FVČ. Prezidium projednalo následující materiály a problematiku:

Přípravu zasedání Rady FVČ. Prezidium bylo informováno o stavu příprav zajištění zasedání, které proběhne dne 6. března 2024 v prostorách Vládního salonku žst. Praha hl.n. Hlavním programem zasedání bude problematika schvalování plnění loňského a příprava letošního rozpočtu hospodaření prezidia. Součástí zasedání bude i školení z pracovně právní problematiky a školení ze změn uzavřených PKS. Pozvánky na zasedání byly rozeslány předsedům ZO FVČ.

Zásady hospodaření se Sociálním fondem ČD a rozpočet SF ČD na rok 2024. Jednání zaměstnavatele a zástupců odborových organizací proběhlo dne 29. ledna 2024 v Praze. Vzhledem k dopadům vládního konsolidačního balíčku došlo k vynuceným úpravám zásad i rozpočtu. Finanční prostředky jsou omezeny. Vzhledem k tomu již nejsou rozpočtovány některé tradiční položky z minulosti. Jedná se především o příspěvek na jazykové kurzy, na akce pro důchodce, příspěvek na rekreace pro důchodce a příspěvek na MultiSport kartu. Další celkem závažnou změnou je to, že SF nebude rozpočtován na organizační jednotky (RP ZAP, RPP atp.) a finanční prostředky SF budou rozpočtovány pouze na centrální úrovni.

Stav kolektivního vyjednávání u společnosti ČD Bus a.s. pro rok 2024. Dne 17. ledna 2024 proběhlo v prostorách společnosti ve Vyškově na Moravě kolektivní vyjednávání (KV). Za FVČ se jednání účastnil prezident FVČ p. Benda a předseda Rady FVČ p. Smažík. FVČ v rámci jednání předložila své návrhy pro kolektivní smlouvu (KS) u této společnosti, které byly v rámci jednání z větší části akceptovány a KS na rok 2024 byla podepsána. V rámci daného KV se převážně řešila mzdová oblast. Dále bylo dohodnuto, že ostatní oblasti kolektivní smlouvy včetně Zásad hospodaření se Sociálním fondem budou řešeny v rámci plánovaného KV k první změně KS a to v měsíci březnu

2024.

Katalog prací ČD a.s. - změna zařazení vlakových čet k 1. dubnu 2024. V souvislosti s příslibem zaměstnavatele při uzavření PKS ČD a.s., na rok 2024 svolal zaměstnavatel jednání k úpravě tarifních stupňů v Katalogu prací u zaměstnanců vlakových čet. Toto jednání proběhne dne 1. února 2024. Vzhledem k tomu, že zaměstnavatel předloží návrh úpravy Katalogu prací až na avizovaném jednání, vypracovalo prezidium vlastní návrh na úpravu tarifních stupňů, který případně bude požadovat zapracovat do Katalogu prací. O výsledku uvedeného jednání ke Katalogu prací bude členská základna následně informována.

Další část jednání byla věnována projednávání doručených materiálů a zprávám jednotlivých členů prezidia a to zejména:

- informaci z průběhu **konferenčního projednání novelizace Předpisu o zdravotní péči o zaměstnance ČD**, které proběhlo dne 18. ledna a za FVČ se ho účastnil viceprezident p. Košťál. V rámci jednání byly dořešeny požadavky FVČ. Zaměstnavatel vysvětlil sporné a nejasné body návrhu přepisu. Součástí tohoto jednání byla i problematika návrhu Metodického pokynu k výcviku strojvedoucích. I u tohoto návrhu došlo ke shodě. Dále zaměstnavatel informoval o chystaných změnách v oblasti OOPP, změně přepisu ČD M36 a chystanému zavedení provozní aplikace OOPP (součást ZAMportálu). K problematice plánovaných změn v oblasti OOPP zaměstnavatel svolá společné jednání se všemi příslušnými odborovými organizacemi.

- informaci z průběhu **jednání představitelů OC s vedením SŽ, s.o.** k problematice tvorby Zásad hospodaření s FKSP u SŽ v roce 2024 a návrhu prozatímního rozpočtu FKSP SŽ 2024. Intenzivní jednání probíhala ve dnech 12., 19., 26. a 30. ledna 2024. Během těchto jednání docházelo průběžně ke změnám stanovisek jak zaměstnavatele, tak odborových organizací. Postupně se podařilo většinově dohodnout na přijatelném kompromisu jak v Zásadách hospodaření, tak i návrhu rozpočtu FKSP. Jedinou

Pokračování na straně 2



Pokračování ze strany 1

organizací, která zásadně s tímto kompromisním zněním nesouhlasí a své připojení k dohodě podmiňuje akceptací svého návrhu rozdělení příspěvku na dovolenou rovnoměrně všem zaměstnancům formou kreditu na zaměstnaneckou kartu je odborová organizace ADP (Aliance drážního provozu). Pro FVČ i další odborové organizace je požadavek ADP na rovnostářské rozdělení podstatné části FKSP (de-facto zavedení osobního konta zaměstnance) nepřijatelný. Další jednání k této problematice proběhne dne 9. února 2024.

- informaci z průběhu jednání členů Představenstva ČD s představiteli odborových centrál dne 22. ledna 2024. Představitelé odborových centrál byli informováni o výhledu výsledku hospodaření za rok 2023, o stavu příprav nového střediska opravárenství v Chebu, o průběhu setkání představitelů zaměstnavatele se

zaměstnanci v Ústí nad Labem v souvislosti s neobhájením smlouvy na provoz páteřní sítě krajských linek od prosince 2026, o záměru sloučení dceřiných společností ČD IS a ČD telematika, o chystané poptávce záměru prodeje železničního zdravotnictví a o problematice vývoje soutěže v Jihomoravském kraji na provoz jednotek Moravia. Zástupci FVČ přednesli požadavek na řešení problematiky spojování souprav EC vlaků v žst. Bohumín, kde i v zimním období dochází při zpoždění k situacím, že část soupravy vlaku je po dobu pobytu u nástupiště a čekání na zpožděnou další část soupravy vlaku bez elektrického napájení. Jako extrémní příklad uvedli situaci ze 17. ledna, kdy při mrazivých teplotách byla souprava i s cestujícími 95 minut bez napájení, čímž došlo ke kompletnímu „vychladnutí“ soupravy a vybití vozových baterií, které znamenalo další technické komplikace na celé soupravě. Dále zástupci FVČ otevřeli problematiku nošení stejnokrojových čepic (brigádýrek), které jsou v současné době jako „stará“ stejnokrojová součástka zrušeny, ale někteří zaměstnanci, přede-

vším v regionální dopravě, je stále používají. FVČ požádala představenstvo ČD o změnu předpisu, která umožní zaměstnancům nošení těchto čepic. Současně s tím požádala FVČ o zvážení zařazení (vrácení) čepice mezi variabilní (nepovinné) výstrojní součástky.

- informaci o vypořádání připomínek FVČ k návrhu novelizace předpisu ČD Ok 2. Podstatná většina připomínek FVČ byla gestorem akceptována a do předpisu zapracována.

- informaci o vypořádání připomínek FVČ k návrhu Opatření k zajištění BOZP v OJ OŘOD. Všechny připomínky FVČ byly gestorem akceptovány a do Opatření zapracovány.

Příští pravidelné zasedání prezidia proběhne v Praze dne 21. února 2024.



Zásady hospodaření se Sociálním fondem ČD, a.s. v roce 2024 sjednány

Dne 30. ledna 2024 proběhlo jednání zaměstnavatele se všemi představiteli odborových organizací působících u ČD, a.s., jehož jediným bodem bylo sjednání Zásad hospodaření se Sociálním fondem ČD, a.s., v roce 2024 a Rozpočtu Sociálního fondu (SF). Z důvodu negativních dopadů vládního konsolidačního balíčku na výši rozpočtovaných prostředků SF, musely i Zásady hospodaření na danou skutečnost reagovat a zohlednit jí v některých tradičních položkách.

Nově tak došlo k tomu, že z kategorie zaměstnanců s nárokem na příspěvek vypadla kategorie D – bývalí zaměstnanci a důchodci, kteří pro letošní rok ztrácejí nárok na jakýkoliv příspěvek ze SF. Dále došlo ke zrušení poskytování příspěvku na zlepšení pracovního prostředí a příspěvku na MultiSport kartu.

U příspěvku na rekreaci došlo ke sjednocení výše příspěvku bez rozlišení, zda se jedná o tuzemskou či zahraniční rekreaci. Příspěvek je však poskytován pouze zaměstnanci, a to ve výši max. 50 % ceny rekreace a limitu max. 5000,- Kč a dítěti zaměstnance do 19-ti let věku v max. výši 3000 Kč. Ve stejné výši může získat zaměstnanec 1x ročně i příspěvek pro dítě na TDM. Rodinný příslušník (manžel/manželka, partner/partnerka) je nově bez nároku na příspěvek na rekreaci.

Sjednané Zásady hospodaření se Sociálním fondem ČD, a.s. 2024 byly rozeslány jednotlivým ZO FVČ. Současně jsou k dispozici ke stažení z webu fvc.cz z chráněné sekce „pro výbory ZO“.

Zrušení ECJV pro důchodce a pozůstalé v Českých Budějovicích

České dráhy, a.s. oznámily, že dnem 12. února 2024 se ruší Evidenční centrum jízdních výhod pro důchodce a pozůstalé v Českých Budějovicích.

Všechny požadavky týkající se agendy jízdních výhod budou nadále vyřizovat:

- Evidenční centrum jízdních výhod pro důchodce a pozůstalé v Praze, Wilsonova 300/8 paní Válová Zdeňka (tel. 607008539, e-mail: valovaz@gr.cd.cz), nebo
- Evidenční centrum jízdních výhod pro důchodce a pozůstalé v Plzni, Purkyňova 1017/22 paní Křížová Markéta (tel. 702247138, e-mail: Marketa.Krizova@cd.cz).

**Informace Správy železnic o jednání zaměstnavatele s odborovými organizacemi
dne 9. února 2024 – ke sjednání zásad FKSP na rok 2024 chybí jeden podpis
– příspěvky z FKSP nelze čerpat**

Dne 9. února 2024 pokračovalo v sídle organizace jednání zaměstnavatele a odborových organizací.

Žádná z odborových organizací nezměnila své stanovisko z minulého jednání a i z průběhu jednání vyplynulo, že zástupci odborových organizací svůj pohled na čerpání prostředků FKSP měnit nechtějí. Z toho důvodu došlo k připojení podpisu sedmi odborových organizací (OSŽ, SOSaD, FVČ, UŽZ, DUO, FŽ ČR, FV), z jednání omluvená FSČR podpis deklarovala. Návrh rozpočtu FKSP na rok 2024 byl odsouhlasen sedmi odborovými organizacemi (OSŽ, SOSaD, UŽZ, DUO, FŽ ČR, FV a FSČR). Kromě dále zmíněné ADP nesouhlasí FVČ z důvodu požadavku na navýšení prostředků na činnost odborových organizací. U odborové organizace ADP ke změně stanoviska nedošlo a svůj podpis pod Zásady pro tvorbu Fondu kulturních a sociálních potřeb Správy železnic, státní organizace, na rok 2024 a Rozpočet FKSP na rok 2024 nepřipojila.

Principy osmi odborovými organizacemi odsouhlaseného návrhu:

další měsíční příspěvek na penzijní spoření ve výši 300 Kč/zaměstnanec, který dostává příspěvek dle SŽ SM029;

- příspěvek na individuální rekreaci do 5 000 Kč/zaměstnanec;
- příspěvek 1x ročně do 3 000 Kč pro každé dítě do věku 16 let na rekreaci nebo tábor dětí a mládeže (dle výběru zaměstnance);
- prostředky na konání sportovních a kulturních akcí v organizačních složkách, kdy by bylo rozpočtováno 800 Kč/zaměstnanec, přičemž maximální limit pro jednotlivce je ve výši 3 000 Kč a umožnění zahraničních sportovních a kulturních aktivit v nižší míře než v roce 2023;
- sociální výpomoci a zápůjčky v principech roku 2023;
- peněžní dary při pracovních výročí 20, 30 a 40 let ve výši 3 000 Kč;
- pořízení smuteční kytice či věnce do výše 5 000 Kč.

Aliance drážního provozu nesouhlasí s příspěvkem na rekreaci a TDM, a to z důvodu nedostatečných rozpočtovaných prostředků na všechny zaměstnance. Navrhuje rozpočtovanou částku cca 27 mil. Kč rozdělit buď limitem 1 500 Kč na rekreaci každého zaměstnance SŽ anebo 1 500 Kč nahrát každému zaměstnanci na digitální čipovou kartu.

Jelikož nedošlo ke shodě všech, není možné žádné čerpání z FKSP.

Další jednání proběhne v sídle organizace 20. února 2024.

Dodatek - vyjádření FVČ: Požadavek FVČ na úpravu výše prostředků na činnost odborových organizací vychází z nově dohodnuté praxe, kdy obsahem tohoto příspěvku jsou i prostředky na pořádání neveřejných kulturních a sportovních akcí, které FVČ tradičně pořádá ve spolupráci se Správou železnic, Českými drahami a ČD Cargo. Pro letošní rok se jedná o jarní cykloturistickou akci a podzimní kulturní akci.

Informace pro Výbory ZO FVČ

Vzhledem ke skutečnosti blížícího se termínu 1. změny letošního jízdního řádu (10. března 2024) dochází na Výborech základních organizací k projednávání změn vzorových seznamů směn (turnusů) vlakových čet, které by již měly být zpracovány podle nově dohodnutých pravidel vycházejících z platné PKS ČD 2024. Nově dochází k výrazné změně minimální délky směny a úpravě minimální celkové délky směn vícedenního výkonu s odpočinkem. Současně s tím prezidium FVČ eviduje, že stále není plně u všech správně vnímána změna v oblasti minimálního odpočinku v rámci 24 hodin, která vychází z loňské transpoziční novely zákoníku práce.

Z uvedených důvodů nabízí prezidium Federace vlakových čet základním organizacím (Výborům ZO) provedení analýzy předkládaných vzorových seznamů směn i s případnou vzájemnou konzultací.

V případě zájmu Výboru ZO o nabízenou analýzu má možnost se prostřednictvím svého předsedy obrátit na prezidium FVČ.