



Infolist č.02/2026

Ročník 2026

Vydán dne 24. února 2026

Pro základní organizace FVČ - předsedy ZO - členy FVČ vydává prezidium FVČ

Jednání prezidia FVČ

Uvnitř tohoto vydání:

Zasedání prezidia FVČ	1-2
Informace Správy železnic z jednání s OC	2-3
Informace z jednání k Sociálnímu fondu Českých drah v roce 2026	3

Ve středu dne 4. února 2026 proběhlo v Praze pravidelné zasedání prezidia FVČ. Prezidium projednalo následující materiály a problematiku:

Příprava zasedání Rady FVČ. Rada proběhne v plánovaném termínu 11. března. Pozvánky předsedům ZO byly rozeslány elektronickou formou. Na programu bude především projednání plnění rozpočtu Prezidia za rok 2025 a návrh rozpočtu na rok 2026. Součástí zasedání bude i proškolení novinek letošních PKS a legislativy. Prezidium vzalo informaci na vědomí.

Záměr organizační změny na Odboru 30 GR ČD s účinností od 1. března 2026. Obsahem organizační změny je redukce 2 míst oborových specialistů a 2 pracovních pozic systémových specialistů. Prezidium vzalo záměr organizační změny na vědomí.

Návrh 4. změny Opatření ředitele Odboru 18 GR ČD č. 6/2019 „Provoz jednotek řady 680“. Nově je řešen dohled nad „zaparkovanou“ soupravou. Úprava technologie se nevztahuje na činnosti vlakových čet. Prezidium projednalo návrh změny bez připomínek.

Návrh Pokynu ředitele OŘOD Střed č. 02/2026 „Pravidla pro poskytování mimořádných odměn v OJ OŘOD Střed v roce 2026“. Navrhované znění Pokynu je téměř shodné s loňským rokem, prezidium projednalo předložený návrh bez připomínek.

Problematika personální a sociální oblasti ČD, a.s. Projednání tohoto bodu se účastnili jako hosté představitelé zaměstnavatele ČD, kterými byli Mgr. Jan Staněk, LL.M., pověřený ředitel úseku lidských zdrojů GR ČD, ing. Bohuslava Grabovská, ředitelka kanceláře NLZ GR a Ing. Lucie Bauerová, vedoucí skupiny benefitů. V úvodu proběhlo vzájemné představení členů prezidia s nově pověřeným ředitelem ÚLZ. Následně se rozproutila disku-

ze, ve které byla diskutována problematika sociálního fondu a obdrženého návrhu zaměstnavatele na Zásady pro danou oblast v letošním roce, problematika školení zaměstnanců i plány na rozšiřování virtuální reality v této oblasti a v neposlední řadě problematika možností dalšího uplatnění provozních zaměstnanců, kteří v rámci ztráty výkonů ČD se mohou stát nadbytečnými. V této souvislosti byl zmiňován především Ústecký kraj a prosinec letošního roku.

Vstup nových členů a evidenční změny. Prezidium schválilo přijetí nových členů dle předloženého seznamu a vzalo na vědomí změny v evidenci členské základny.

Další část jednání byla věnována projednávání doručených materiálů a zprávám jednotlivých členů prezidia a to zejména:

- informaci z průběhu **pracovní porady s vedením ČD Bus a.s.** dne 19. ledna 2026 v Olomouci. Jednání se za FVČ účastnili pánové Benda a Smažík. Tématy jednání byly především podněty ze strany odborových organizací týkající se problematiky vybavování OOPP, příspěvku na údržbu výstrojních součástí, předtápění vozidel, poskytování cestovních náhrad, rozšíření školení řidičů o polygon (škola smyku) a tvorby plánu směn. Ze strany vedení společnosti zazněly i aktuální informace k vývoji soutěže na nákup nových autobusů. V závěru jednání došlo k fyzickému aktu podpisu letošní Kolektivní smlouvy ČD Bus, která již byla dohodnuta v rámci on-line jednání v měsíci prosinci 2025. Prezidium vzalo informaci na vědomí.

- informaci z průběhu **jednání pracovní skupiny ke změnám interních norem na ČD Cargo, a.s.** dne 20. ledna 2026. Toto jednání mělo především informativní

Pokračování na straně 2



Pokračování ze strany 1

Jednání prezidia FVČ

charakter, při kterém byl dohodnut a stanoven okruh interních norem a harmonogram projednávání jejich úprav v letošním roce. Prezidium vzalo informaci na vědomí.

- informaci z průběhu **jednání pracovní skupiny pro výstrojní součásti a OOPP u ČD, a.s.** dne 22. ledna 2026. Na tomto jednání zazněly informace o plánované inovaci stejnokrojů, kdy byly představeny nové vzory. Inovace proběhne po schválení záměru představenstvem společnosti a bude jí provázet pilotní provoz zkušebních vzorků. Když vše půjde dle předpokladů, tak nové výstrojní součásti by mohly být dostupné v první polovině roku 2028. Dále byl diskutován návrh možnosti nákupu stejnokrojových bot zaměstnanci s jejich následným proplacením (obdobu systému SŽ). Zazněla informace o přípravě nových velikostních tabulek a přípravě nového katalogu. Nově by brašny a batohy VLČ měly být vedeny obdobně jako výstrojní součásti s možností objednání z katalogu. V dané souvislosti byla diskutována velikost služebního kufru a problematika bodového přidělu. Prezidium vzalo informaci na vědomí.

- informaci z průběhu **jednání k problematice** Opatření ředitele

O18 GŘ ČD k technologii čištění železničních kolejových vozidel zaměstnanci vlakových a lokomotivních čet dne 26. ledna 2026. Zaměstnavatel představil modifikované znění Opatření, ve kterém zapracoval část připomínek odborových organizací. Ze strany odborových organizací byl i tento návrh odmítnut, protože podstatná většina připomínek zohledněna nebyla a ani nedošlo k jejich řádnému vypořádání. Zaměstnavatel konstatoval, že k dohodě nedošlo a připraví nový návrh Opatření, ve kterém se pokusí připomínky odborových organizací zohlednit. K tomuto návrhu opět proběhne další kolo jednání. Pravděpodobně v průběhu měsíce dubna. Prezidium vzalo informaci na vědomí.

- informaci z **porady představenstva ČD s představiteli odborových organizací** dne 26. ledna 2026. V úvodu zazněly informace o provedených personálních změnách ve vedení společnosti v souvislosti se změnou Stanov společnosti a představitelům OC byli představeni JUDr. Tomáš Honomichl, MBA, pověřený vedením úseku správy a údržby vozidel a Mgr. Jan Staněk, LL.M., pověřený vedením úseku lidských zdrojů. Dále zazněly informace o hospodaření společnosti, probíhajících soutěžích na dopravní obslužnost a vývoji v oblasti zavádění (objednávání) bateriových vlaků. Zazněla i informace o jmenování nového předsedy představenstva dceřiné

společnosti ČD Cargo, a.s., kterým se stal Ing. Radim Ječný, Ph.D. V závěru byly diskutovány připomínky jednotlivých odborových organizací. Prezidium vzalo informaci na vědomí.

- informaci o **vypořádání připomínek FVČ ke 4. změně IN PERS-3-B-2008 ČD Cargo**. Připomínka týkající se požadavku možnosti účasti svazových inspektorů BOZP na prověrkách BOZP byla akceptována v plném znění. Prezidium vzalo informaci na vědomí.

- informaci o **vypořádání připomínek FVČ k 3. změně Pracovního řádu ČD**. Veškeré připomínky byly řádně vypořádány a částečně zapracovány. Prezidium vzalo informaci na vědomí.

- informaci o **vypořádání připomínek FVČ ke Směrnici osobního ohodnocení ČD** s účinností od 1.1.2026. Připomínky byly akceptovány a zapracovány. Prezidium vzalo informaci na vědomí.

Příští pravidelné zasedání prezidia proběhne v Praze dne 25. února 2026.



Informace Správy železnic z jednání zaměstnavatele s centrály odborových organizací

Na jednání zaměstnavatele s představiteli centrál odborových organizací dne 19. února 2026 informoval Ing. Tomáš Tóth, který je pověřen řízením organizace, o záměrech a dalších postupech vedení Správy železnic, státní organizace, podrobněji i v oblasti centralizace jednotlivých agend, rozpočtových možnostech Správy železnic, o investičních akcích apod. Následně náměstek generálního ředitele pro řízení provozu Mgr. Jaroslav Flegl, LL.M., doplnil informace k organizačním změnám v oblasti řízení provozu plánovaných k 1. 4. 2026.

Při představení organizačních změn byl deklarován záměr, aby změnou organizačního zařazení a centralizací v oblasti řízení provozu, obchodních činnostech, veřejných zakázek a dalších agend, byla plně zajištěna kontinuita činností. Centralizace jednotlivých agend není vedena s cílem změny pracovišť

Pokračování na straně 3

Informace z průběhu jednání k Sociálnímu fondu Českých drah, a.s. pro rok 2026

V pondělí 23. února 2026 proběhlo v prostorách GŘ Českých drah jednání představitelů odborových organizací s vedením zaměstnavatele k problematice projednání návrhu Zásad hospodaření se Sociálním fondem a Rozpočtu Sociálního fondu ČD pro rok 2026.

V úvodu jednání zaměstnavatel zopakoval svůj návrh, který zavádí nový druh zaměstnaneckého benefitu v podobě benefitní poukázky, tzv. „kafeterie“, z které by zaměstnanci mohli čerpat přidělený příspěvek dle svého uvážení např. na rekreaci, dětský tábor, sportovní a volnočasové aktivity, služby a doplňkové zboží (např. knihy, kompenzační pomůcky či vybrané léky). Zaměstnavatel potvrdil svůj záměr ročního přidělu pro každého zaměstnance ve výši cca 4 000 Kč s výjimkou vysokopříjmových zaměstnanců se smluvní mzdou, kteří by měli roční přiděl nižší ve výši cca 1 000-1 500 Kč. Platnost přidělu by měla být 24 měsíců s tím, že si zaměstnanec může nakumulovat letošní přiděl s přidělem příštího roku. Pro pokrytí tohoto záměru zaměstnavatel navrhuje alokovat cca 60 % celého rozpočtu Sociálního fondu. Zbylé prostředky rozpočtu by byly využity k příspěvku na penzijní připojištění a DIP, sociální výpomoci, sociální půjčky při postižení živelnou událostí, výpomoci při dlouhodobé nemoci, kulturní, sportovní a zájmovou činnost a příspěvku do Nadačního fondu Železnice srdcem. Oproti minulosti navrhuje zaměstnavatel opustit praxi poskytování příspěvku na rekreaci a zájezdy, příspěvku na tábory dětí a mládeže, léčebné a ozdravné pobyty, příspěvku na stravování a příspěvku na rekreační pobyty pro vybraná zaměstnání (tzv. „pseudokopku“).

V reakci na představený návrh zaměstnavatele, který oproti původnímu návrhu ze 4. února doznal dodatečnou změnu v doplnění možnosti poskytnutí příspěvku i na tuzemské sportovní a kulturní akce pořádané odborovými organizacemi, představitelé odborových organizací přednesli svá stanoviska, která obsahovala podstatné výhrady k návrhu zaměstnavatele.

Federace vlakových čet přednesla zásadní výhrady k návrhu, který více než 60 % všech rozpočtovatelných prostředků soustředí do jediné položky, kterou by měly být benefitní poukázky externí firmy UP ČR (určené bez výběrového řízení). Zavedení benefitních poukázek znamená plošnou distribuci benefitu, čímž dochází k naprosté ztrátě sociálního charakteru fondu, který by měl fungovat na podstatě solidárního principu. Návrh zaměstnavatele znamená naprostou eliminaci dlouholetých sociálních aspektů. FVČ je plně přesvědčena o správnosti podpory zaměstnanců vybraných povolání, kteří vykonávají fyzicky i psychicky náročné práce a příspěvek na rekreaci jim slouží k dlouhodobé podpoře zachování jejich zdravotní způsobilosti i o správnosti podpory zaměstnanců (rodin) s dětmi formou příspěvku na tábory dětí a mládeže. Z uvedených důvodů Federace vlakových čet se zaměstnavatelem navrhovanou strukturou Sociálního fondu pro rok 2026 nesouhlasí a požaduje z podstatné části zachovat stávající strukturu Sociálního fondu.

Námítky ostatních odborových organizací se více méně nesly v podobném duchu. Zaměstnavatel stanoviska všech odborových organizací zaznamenal s tím, že ještě jednou vrcholové vedení zváží svůj návrh a následně rozhodne dle svého.

Protože problematika Sociálního fondu je řešena v režimu projednání (nikoliv dohody) se sociálními partnery, tak zaměstnavatel může i přes nesouhlas odborových organizací svůj záměr realizovat.

Informace Správy železnic z jednání zaměstnavatele s centrálními odborovými organizacemi

Pokračování ze strany 2

zaměstnanců, vyjma konkrétních individuálních dohod. Podmínky Správy železnic umožňují celorepublikové působení.

Zaměstnanci, kterých se přímo dotknou organizační změny, budou v průběhu měsíce března 2026 individuálně seznámeni s jejich dopady.

Změny organizační struktury nebudou mít negativní dopad na provozní zaměstnance v oblasti řízení provozu ani infrastruktury, jejich pracovní pozice nebudou realizací organizačních změn dotčeny.

Informační list - občasník pro vnitřní potřebu vydavatele vydala:
tel. +420 739 048 901
e-mail: FVCPHasek@fvc.cz

Federace vlakových čet - prezidium
P.O. BOX
111 21 Praha 1