



30 let
1991–2021

Infolist č.02/2021

Ročník 2021

Vydán dne 24. března 2021

Pro základní organizace FVČ - předsedy ZO - členy FVČ vydává prezidium FVČ

Plánované sportovní akce FVČ zrušeny!

V souvislosti se současnou pandemickou situací v ČR a souvisejících negativních dopadů platných legislativních nařízení rozhodlo prezidium Federace vlnakových čet o **zrušení** příprav plánovaného **celostátního bowlingového turnaje železničářů - XVI. ročník**, který měl proběhnout ve dnech **14. a 15. dubna 2021** a plánované **turistické akce - XXIII. ročník**, která měla proběhnout ve dnech **29. dubna až 2. května 2021**.

Obě akce jsou v tomto okamžiku zrušeny bez náhrady!

Následující plánovaná sportovní akce P-FVČ, kterou je VIII. ročník cykloturistiky (27. - 30. května), je v současné chvíli stále v platnosti a o případné změně bude rozhodnuto na základě aktuálního vývoje do poloviny měsíce dubna 2021.

Co nového přináší 3. změna PKS Správy železnic na rok 2021?

Dne 26. února 2021 byla sjednána a podepsána 3. změna Podnikové kolektivní smlouvy Správy železnic, na rok 2021. Mimo zavedení možnosti úhrady testu na onemocnění COVID-19 zaměstnavatelem, který zaměstnanec podstoupí na pokyn zaměstnavatele (mimo souvislost s Mimořádným opatřením Ministerstva zdravotnictví), se především **mění zásady zajištění stravování** zaměstnanců, které jsou obsahem přílohy č. 3 PKS SŽ. Tato změna spočívá v zavedení **peněžitýho příspěvku na stravování** formou tzv. „stravenkového paušálu“. Příspěvek je ve smyslu platné legislativy vázán na pracovní směnu (bez práce přesčas) a jeho výše vychází z podílu, který zaměstnavatel vyplácí při poskytování stravenek. Zaměstnancům HZS, pokud jejich směna přesáhne 12,5 hodiny a nevznikne jim nárok na stravné, přísluší 109,- Kč. U ostatních zaměstnanců je to při směně dlouhé 12 a více hodin 68,- Kč a v případě kratší směny (minimálně 4,5 hodiny) je to 55,- Kč. Tento peněžitý příspěvek může být navíc navýšen o příspěvek z FKSP, který ve smyslu letošních Rámcových zásad může být maximálně ve výši 14,- Kč. V tomto případě však pozor na **překročení částky 75,60 Kč**, protože se jedná o limitní hranici zdanitelného příjmu a je-li příspěvek vyšší, tak hodnota překračující tuto částku **podléhá zdanění** (týká se především zaměstnanců HZS, ale v některých případech se může týkat i ostatních zaměstnanců při směnách delších 12 hodin) a stává se i předmětem případné exekuce mzdy!

Dohodnutá 3. změna PKS pro zaměstnance naštěstí zachovává i **možnost současné praxe poskytování příspěvku v podobě elektronické či papírové stravenky, avšak nově pouze na základě žádosti zaměstnance! V případě, že zaměstnanec do 15. dubna 2021 písemně zaměstnavatele nepožádá o zachování této formy příspěvku, tak již za měsíc duben 2021 mu bude příspěvek poskytnut formou stravenkového paušálu**. Formulář žádosti včetně uvedení postupu zaměstnanec je obsahem „Pokynů Ř-O10 k personálně-mzdové problematice č.2/2021 – změna č. 3PKS SŽ na rok 2021“, které byly vydány dne 12. března 2021. Pro zájemce z řad členů FVČ jsou Pokyny dostupné na vyžádání na kontaktech prezidia FVČ.

Další novinkou, kterou přinesla novelizace legislativy při zavedení stravenkového paušálu, je **nemožnost poskytnutí příspěvku na stravování** (ani formou elektronické či papírové stravenky) při dohodnuté či nařízené **práci přesčas mimo rozvrh směn**, která svým charakterem odpovídá směně (např. klasická vložná směna). V tomto případě nelze zaměstnanci příspěvek poskytnout, protože se ve smyslu zákoníku práce nejedná o předem naplánovanou směnu, ale o práci přesčas. **Nově však** lze postupovat podle § 152 písm. c) zákoníku práce, kdy **zaměstnanci náleží cestovní náhrady** vzniklé při mimořádné cestě v souvislosti s výkonem práce mimo rozvrh směn v místě výkonu práce. Nárok na tyto cestovní náhrady vzniká odchodem a zaniká příchodem do místa bydliště zaměstnance za podmínky, že pracovní cesta včetně výkonu práce přesčas překročí dobu 5 hodin.

Uvnitř tohoto vydání:

Zrušení plánovaných sportovních akcí FVČ	1
Co nového přináší 3. změna PKS SŽ	1
Jednání prezidia	2
Opakovaná výzva předsedům ZO	2
Nabídka odběru Infolistů	2
Realizace a organizace vzdělávacích akcí u ČD, a.s.	2
Informace k obměně stejnokrojových součástek u SŽ	3
Zprávy a informace	3



Opakovaná výzva předsedům ZO

S ohledem na znění textu uzavřených kolektivních smluv je zapotřebí **zaktualizovat složení výborů základních organizací** a stanovit termíny jednání výborů ZO FVČ na rok 2021.

Prezidium FVČ z tohoto důvodu **opakovaně vyzývá předsedy základních organizací k nahlášení nejen aktuálního složení výboru, ale i k nahlášení termínů zasedání výborů ZO FVČ** (netýká se těch, kteří již tak letos učinili).

Pro zlepšení komunikace je nutné nahlásit i aktuální e-mailové adresy a telefonní čísla.

Pro nahlášení požadovaných údajů je potřebný formulář k dispozici na webových stránkách FVČ v sekci „pro výbory“.

Požadované údaje je nutné zaslat na elektronickou adresu prezidia **nejděle do 30. března 2021!!!**

Nabídka odběru Infolistů FVČ

Z důvodu aktualizace adresáře e-mailových adres, na které jsou zasílány Infolisty FVČ v elektronické podobě, mohlo dojít k nechtěnému pozastavení jejich zasílání (vypuštění platné adresy). Proto žádáme adresáty z řad členské základny o překontrolování řádného doručování a v případě zjištění problému o jeho nahlášení na e-mail bendar@fvc.cd.cz

Novým zájemcům (členům FVČ) nabízíme možnost zaslání Infolistů FVČ ve formátu pdf. na jejich osobní e-mail. V případě zájmu stačí na výše uvedený e-mail zaslat požadavek, který bude obsahovat jméno, příjmení, členské číslo, e-mailovou adresu zájemce a v předmětu e-mailu to vše označit jako „**ODBĚR INFO-LISTŮ FVČ**“.

Jednání prezidia FVČ

Ve dnech 3. února, 24. února a 17. března byla z objektivních důvodů souvisejících s opatřeními proti šíření epidemie Covid-19 zrušena plánovaná zasedání prezidia FVČ. Bohužel, podobný scénář lze s největší pravděpodobností očekávat i v dalším plánovaném termínu dne 7. dubna 2021.

I přes tyto těžkosti činnost prezidia běží dál, a jednotlivé materiály či problematika je s členy prezidia projednávána formou perollam elektronicky. Za uplynulé období prezidium projednalo následující materiály a problematiku:

- **Plán a plnění akcí k zajištění BOZP a ke zlepšení pracovních a sociálních podmínek pro rok 2020 ředitelství ZAP a Plán a plnění akcí k zajištění BOZP a ke zlepšení pracovních a sociálních podmínek pro rok 2021 ředitelství ZAP.** Prezidium oba dokumenty projednalo bez připomínek.

- **Návrh Opatření Ř-O18 ČD, a.s. č. 3/2021- „Pilotní provoz - Použití systému strannově selektivního odblokování nástupních dveří na vlacích osobní dopravy“.** Předloženému materiálu se prezidium velmi podrobně věnovalo a vypracovalo k němu množství podstatných připomínek. Problematika byla i konzultována s Federací strojvůdců ČR a část připomínek byla uplatněna společně.

- **Záměr organizačních změn ČD, a.s., s účinností od 1. 3. 2021, 1. 4. 2021 a 1. 5. 2021 na GŘ ČD, OCP Východ a OJ ZAP.**

Prezidium uvedený záměr organizační změny projednalo a vzalo na vědomí s tím, že

případné negativní dopady do zaměstnanosti jsou projednány s místně příslušnými odborovými organizacemi a dotčeným zaměstnancům bude poskytnuto plné plnění dle platné PKS a ZP.

- **Hodnocení PKS Správy železnic, s.o. za rok 2020.** Prezidium za uvedené období neeviduje na centrální úrovni žádná neplnění PKS a považuje dohodnuté závazky v PKS za plněné.

- **Průběžné projednávání poskytování Sociálních výpomocí z prostředků Sociálních fondů jednotlivých zaměstnavatelů.**

- **Návrh Zprávy o stavu BOZP v ČD Cargo, a.s., za rok 2020.** Prezidium uvedený návrh podrobně projednalo se souhlasným stanoviskem.

- **Návrh Pokynu Ředitele OJ ZAP č. 2/2021 „Pravidla čerpání a rozpočet sociálního fondu v OJ ZAP na rok 2021“.** Prezidium předložený návrh projednalo se souhlasným stanoviskem bez připomínek.

- **Návrh záměru Vyhlášení částečné nezaměstnanosti u ČD, a.s. v době od 1. dubna 2021 až do 30. června 2021.** Po zhodnocení veškerých argumentů zaměstnavatele a s ohledem na aktuální vývoj v oblasti redukcí poskytovaných služeb ČD prezidium projednalo uvedený záměr bez připomínek. Dle uzavřené PKS náleží zaměstnancům dotčeným institutem částečné nezaměstnanosti v měsících duben a květen 2021 náhrada mzdy ve výši 70% a v měsíci červen 2021 náhrada mzdy ve výši 80% průměrného výdělku.

Realizace a organizace vzdělávacích akcí u ČD, a.s.

V poslední době se na prezidiu FVČ množí dotazy členské základny z řad osobních pokladníků a vlakových čet, které se týkají fyzické účasti na prezenční výuce (pravidelném školení), kterou pořádá zaměstnavatel. Dotazy se týkají i případné obavy z porušování současných vládních nařízení směřujících k zamezení šíření infekce Covid-19.

V podmínkách Českých drah se uvedené problematice věnuje Opatření Ř-O10 „Realizace a organizace vzdělávacích akcí od 1.3.2021“. **Na základě platné výjimky z nařízení vlády je prezenční formou možno provádět vzdělávací akce, jejichž absolvování je nutné pro výkon určité činnosti.** V podmínkách ČD se jedná o kurzy, konzultace, zkoušky a povinné školení podle předpisu ČD Ok 2 „Výcvikový a zkušební řád ČD, a.s.“ a o další profesní školení podle právních nebo interních předpisů.

Dále je umožněno prezenčně provádět psychologická vyšetření a školení strojvedoucích na simulátorech.

Ostatní vzdělávací akce včetně jazykového vzdělávání je možné provádět pouze distančním způsobem.

Při jakékoliv vzdělávací akci prováděné prezenčním způsobem může být v jedné místnosti nejvýše 10 osob a to včetně lektora, zkoušejícího či přednášejícího. Uvedený počet je maximální a ve vazbě na velikost místnosti může být snížen. Samozřejmostí by mělo být dodržování pravidla „3R“ všemi účastníky po celou dobu vzdělávací akce.

Pro úplnost je potřeba zmínit, že v současnosti je v případě cesty na vzdělávací akci mimo okres, kde má zaměstnanec trvalé bydliště, nebo mimo místo výkonu práce, nutné mít u sebe „Potvrzení zaměstnavatele na cestu do místa konání vzdělávací akce“, které by měl zaměstnavatel zaměstnanci předat před cestou na vzdělávací akci. V případě, že není z nějakého důvodu možné včas potvrdit tento doklad, je alternativně možné použít „Čestné prohlášení pro cestu na vzdělávací akci“. Uvedené dokumenty musí být pro případ kontroly vždy řádně vyplněny.



Informace k obměně stejnokrojových součástek u Správy železnic, s.o.

O8 GR SŽ vydal dne 17. března 2021 následující informaci: V SVS Hradec Králové nadále probíhá postupná distribuce nových stejnokrojových součástek zaměstnancům s výstrojním nárokem, přednostně jsou odesílány zásilky pro nové nástupy.

V souladu se schváleným stanoviskem bylo zaměstnancům s výstrojním nárokem přiděleno 6600 výstrojních bodů, aby mohli k základní výstroji, která jim bude zasílána, začít čerpat a objednávat jak nové stejnokrojové součástky, tak i součástky, kterých se obměna netýká (např. bundy, obuv, rukavice atp.).

Kombinovat nové a původní stejnokrojové součástky povoleno není.

Dle aktuálních informací dochází nyní k nárůstu počtu výměn nových stejnokrojových součástek. Zaměstnanci si nové stejnokrojové součástky objednávají ve velikostech, na které byli zvyklí, a to i přes několikrát upozornění, že nové součástky jsou stříhové odlišné a tudíž je třeba se řádně změřit. Zároveň zaměstnanci vrací součástky ve špatném stavu (nezabalené, pomáčkované, s odtrženými cedulkami) a dochází tak ke dvojmu vrácení.

Vzhledem k výše uvedenému, ale i s přihlédnutím k současnému vývoji onemocnění SARS-CoV-2 se **prodlužuje schválené přechodné období pro výdej starých i nových stejnokrojových součástek** z termínu do 31. 3. 2021 na termín **do 31. 5. 2021.**

Zprávy a informace

» - Řešení nerealizovaných KOP z roku 2020 u ČD Cargo, a.s.

S účinností od 1. března 2021 vydal Ř-O10 GR CDC Opatření č. 0005/2021, které po dohodě s odborovými organizacemi řeší nerealizované KOP z roku 2020 z důvodu dopadů vládních nařízení v souvislosti s koronavirovou epidemií. Zaměstnanci, kterým nebyla poskytnuta KOP v roce 2020 a ani u nich nebyla uplatněna 100 % překážka na straně zaměstnavatele z důvodu neabsolvování KOP v daném termínu plánovaného KOP mají na výběr z jedné z následujících variant:

- A) finanční náhrada za nerealizovaný KOP v roce 2020 ve výši 8.000,- Kč formou jednorázové odměny
 - B) „rekreační“ poukaz s lázeňským programem do některého zařízení v délce 8 pobytových dnů tj. 7 nocí, přičemž:
 - poukazy budou realizovány prostřednictvím společnosti ČD RELAX, s.r.o., v termínech od 1.4. do 31.8. 2021
 - zaměstnanec pobyt absolvuje v rámci vlastní dovolené
 - C) možnost zajištění KOP zaměstnanci, který měl nárok v roce 2020 s níže stanovenou periodou:
 - jednou za 2 roky, nejdéle do 31. 12. 2021
 - jednou za 3 roky, nejdéle do 31.12.2022
- Realizace takového KOP je však možná pouze v případě, že pobyty bude možné organizovat a zaměstnavateli se podaří potřebnou kapacitu objednat.

» - U Českých drah zahájila svoji činnost nová odborová organizace

Odbor péče o zaměstnance GR ČD informoval o skutečnosti, že v měsíci únoru roku 2021 začala u Českých drah působit nová odborová organizace s názvem Odboráři. Z této skutečnosti vyplývá, že od uvedeného měsíce působí na ČD, a.s. opět 12 odborových organizací.

» - Vyhlášení částečné nezaměstnanosti u Českých drah, a.s.

S ohledem na současný negativní vývoj v oblasti dočasného omezení poptávky po službách ČD, a.s., vyvolaný důsledky pandemie Covid-19 a opatřeními vlády ČR i dalších státních institucí, vyhlásil zaměstnavatel v souladu s ustanovením § 209 zákona č. 262/2006 Sb. (zákoník práce) a bodu 5.2.7 základního textu PKS ČD, a.s. na rok 2021, po projednání s odborovými organizacemi, částečnou nezaměstnanost na období od 1. dubna do 30. června 2021. V uvedeném období zaměstnavatel konstatuje, že není schopen přidělovat některým zaměstnancům práci v rozsahu stanovené týdenní pracovní doby. Takto dotčeným zaměstnancům náleží v době trvání částečné nezaměstnanosti náhrady mzdy, která činí v měsících duben a květen 70 % průměrného výdělku a ve zbývajícím měsíci červnu 80% průměrného výdělku zaměstnance. Zároveň platí závazek zaměstnavatele obsažený v letošní PKS, že dotčeným zaměstnancům nepoklesne výkon práce fondu stanovené týdenní pracovní doby za zúčtovací období (měsíc) pod 20%, pokud se zaměstnanec se zaměstnavatelem nedohodne jinak.

» - Švédské státní dráhy ukončily prodej jízdenek na pokladně. Nově už jen online nebo v automatech.

Švédské státní dráhy definitivně ukončily prodej jízdenek na osobních pokladnách ve stanicích. Po již dříve provedené velké redukci pokladen mimo velká města firma oznámila konec těchto služeb na nádražích ve Stockholmu, Göteborgu a Malmö.

Ve Švédsku jde koupit jízdenky u pokladny už jen v několika stanicích, kde jezdí jiní dopravci a objednatelé veřejné dopravy si ve smlouvě vyměnili fyzický prodej jízdenek.

Konec pokladen oznámila firma v tiskové zprávě. Podle dopravce prodej jízdenek na pokladnách dlouhodobě klesal. Rostl naopak podíl prodaných jízdenek z automatů nebo elektronických jízdenek. Za koncem je podle dopravce i současná epidemie koronaviru. „Výrazně postihla naši ekonomiku a snažíme se zbavit zbytečných nákladů, abychom mohli dál nabízet jízdenky za příznivé ceny,“ řekl mluvčí SJ Tobbe Lundell.

Papírové jízdenky zůstanou v prodeji ještě v síti trafik Pressbyrå a obchodech 7-eleven.
zdroj: zdopravy.cz

Komentář FVC: Bohužel je více než jasné, že se management Český drah i objednatelé z řad krajů a MD ČR budou rádi tímto krokem Švédských státních drah inspirovat, a tak lze očekávat v budoucnosti rostoucí tlak na redukci prodejních míst i v našich končinách. O tom, jak je tato budoucnost blízká či vzdálená se ještě určitě bude hodně polemizovat, ale smutné je především to, že se bude vůbec o takovouto budoucnost jednat.

**Tento Informační list - občasník pro vnitřní potřebu vydavatele vydala: Federace vlakových čet - prezidium
P.O. BOX 1431
111 21 Praha 1**

tel/fax 972241235; tel.972241237, 972241238
E-mail: FVCPHasek@fvc.cd.cz