



Infolist č.05 / 2026

Ročník 2026

Vydán dne 13. května 2026

Pro základní organizace FVČ - předsedy ZO - členy FVČ vydává prezidium FVČ

Jednání prezidia FVČ

Uvnitř tohoto vydání:

Jednání prezidia FVČ	1,2
Stanovisko FVČ k chybně vyplaceným příplatkům za SO/NE u ČD,	3
Zprávy a informace	3

Ve středu dne 29. dubna 2026 proběhlo v Praze pravidelné zasedání prezidia FVČ. Prezidium projednalo následující materiály a problematiku:

Zprávu o hospodaření prezidia za měsíc březen 2026. Po krátké diskusi prezidium předloženo zprávu projednalo a schválilo bez připomínek.

Stav příprav XIII. Valné hromady FVČ. Prezidium bylo informováno, že Valná hromada je organizačně zajištěna. Na ZO byly rozeslány informace s organizačními pokyny, návrhy změn interních předpisů FVČ, kandidátní listinou a Delegačním lístkem k pověření delegáta ZO. Informace byly rozeslány i delegátům jednotlivých ZO FVČ. Prezidium v rámci projednávané problematiky sestavilo návrhy personálního obsazení jednotlivých komisí a pracovního předsednictva Valné hromady. Valná hromada proběhne ve dnech 20. a 21. května 2026 v Kutné Hoře.

Zprávu o stavu BOZP a vývoji pracovní úrazovosti na SŽ za rok 2025, Plán a plnění akcí BOZP a ke zlepšení pracovních podmínek za rok 2025 a Plán akcí BOZP a ke zlepšení pracovních podmínek v roce 2026. Prezidium po krátké diskusi projednalo předložené návrhy uvedených materiálů bez připomínek a dalších podnětů.

Přehled čerpání plánu akcí BOZP a ke zlepšení pracovních podmínek za 1. čtvrtletí 2026 u SŽ. Prezidium projednalo po krátké diskusi tento materiál bez připomínek a vzalo ho na vědomí.

Návrh změny procesních listů osobní přepravy k 14.6.2026 – připomínkové řízení. Prezidium po obsáhlé diskusi vypracovalo k jednotlivým procesním listům množství připomínek a podnětů, které FVČ uplatní v rámci probíhajícího připomínkového řízení.

Návrh změny Dokumentu č. 2 Směrnice SR 14 „Technologické a organizační podmínky pro provoz vlaků a tratí se samoobslužným způsobem odbavení cestujících“. Prezidium po krátké diskusi projednalo tento návrh bez připomínek.

Návrh novelizace kmenové části předpisu ČD KC 13 „Předpisu pro osobní přepravu – Procesní listy osobní přepravy“. Prezidium navrhovanou změnu projednalo bez připomínek.

Návrh 1. změny předpisu SŽ D1/1 „Kniha evropských a vnitrostátních písemných rozkazů“. Prezidium navrhovanou změnu předpisu projednalo s jednou faktickou připomínkou.

Vstup nových členů a evidenční změny. Prezidium schválilo přijetí nových členů dle

předloženého seznamu a vzalo na vědomí změny v evidenci členské základny.

Další část jednání byla věnována projednávání doručených materiálů a zprávám jednotlivých členů prezidia a to zejména:

- informace z průběhu **setkání vedení ČD se zaměstnanci RP ZAP Ústí n. Labem** dne 13.4.2026. Setkání se účastnili provozní zaměstnanci RP ZAP, za vedení ČD byli přítomni člen představenstva Ing. Jeřeta, personální ředitel Ing. Staněk, ředitel OŘOD západ p. Petříček a další vedoucí zaměstnanci odboru personálního a RP-ZAP Ústí n/L. Za FVČ se v roli pozorovatele setkání účastnil prezident p. Benda. V úvodu vedení ČD informovalo zaměstnance o personálních dopadech ztráty výkonů ČD v regionální dopravě v tomto roce a možnostech dalšího uplatnění části zaměstnanců v rámci ČD. Největší negativní dopady jsou v profesích vlakového doprovodu a osobních pokladníků. Zaměstnavatel chystá pro dotčené zaměstnance informační kampaň (vydání brožury) a nabízí k využití i psychologickou pomoc. V rámci diskuse se zaměstnanci zajímali nejenom o možnosti zachování pracovního poměru u Českých drah, ale i o možnosti ukončení pracovního poměru s využitím zvýšeného odstupného dle platné PKS. Zaměstnavatel se snažil na všechny dotazy reagovat, ale bylo zcela evidentní, že ne úplně všechny aspekty a důsledky má plně promyšleny a z reakce části vedení byli zaměstnanci značně rozladěni. Nejvíce byla zaměstnanci (i přítomnými zástupci OC) negativně vnímána prezentovaná možnost ukončení pracovního poměru zaměstnavatelem bez poskytnutí zvýšeného odstupného dle PKS. Přesto, že se jednalo o hypotetický právní výklad, tak byl zaměstnavatelem velmi nešťastně prezentován a namísto, aby setkání vedení se zaměstnanci vedlo ke zklidnění zbytečných emocí, tak nastal pravý opak. Vedení ČD se následně snažilo situaci vysvětlit s tím, že samozřejmě závazky plynoucí z PKS jsou platné. Prezidium vzalo informaci na vědomí.

- informaci z průběhu **jednání zástupců OC s vedením ČD Bus a.s.** k provozní problematice, které proběhlo dne 16. dubna 2026 v sídle vedení společnosti v Olomouci. Jednání se za FVČ účastnili pánové Benda a Smažík. Zástupci OC byli informováni o vývoji hospodaření společnosti a stavu zaměstnanosti. Dále byly předneseny informace o plánovaných změnách v oblasti technologie plánování tras NAD při výlukové dopravě pro ČD, o plánu expanze a otevírání nových provozoven, o vývoji v oblasti výběrového řízení na nákup

Pokračování na straně 2

Jednání prezidia FVČ

Pokračování ze strany 1

nových autobusů a o přípravě nové smlouvy s ČD na zajišťování NAD. V následné diskusi se zástupci OC byla diskutována problematika prokazatelné kontroly stavu vozidel při přebírání na začátku a předávání na konci směny, problematika hrubého porušení pracovní kázně zaměstnance při zjištěném souběžném výkonu práce u jiného dopravce, problematika nepředkládání vzorů směn odborovým organizacím k projednání a informování a problematika stížností zaměstnanců (řidičů) na nerovnoměrné přidělování směn (týká se jednoho provozního střediska v oblasti Moravy). Zaměstnavatel v reakci přislíbil prověření stavu a případné zjednání nápravy. V reakci na dotaz FVČ zaměstnavatel informoval o změně plánovaného školení řidičů, kdy se každoroční školení z asertivity rozmlní na období dvou let a v mezidobí dojde k zavedení nového školení z techniky jízdy s autobusem na školícím polygonu. V závěru jednání zazněly informace o výplatě navýšeného příspěvku na penzijní připojištění a životní pojištění (ve vazbě na závazek z uzavřené KS), o chystané změně loga společnosti a o připravované nové výrobní součástce řidičů, kterou bude funkční letní bunda v korporátních barvách společnosti. - informaci z průběhu **jednání představitelů odborových organizací s vedením Správy železnic** dne 21. dubna 2026. Jednání se za FVČ účastnili p. Benda a pí Vogltanzová. V úvodu zazněly informace o způsobu převodu prostředků FKSP určených na sportovní a kulturní aktivity zaměstnanců z/na organizační jednotky dle nové organizační struktury účinné od 1. dubna 2026. Zaměstnavatel v souvislosti s tím odborové organizace informoval, že při organizační změně nedošlo k naplnění institutu hromadného propouštění, protože téměř všechny pracovní poměry byly ukončeny dohodou. V dalším zazněly informace o vývoji zaměstnanosti, mzdovém vývoji a vývoji přesčasové práce za období 1-3/2026. Dále zaměstnavatel informoval o proběhlém jednání s dodavateli stavebních firem k problematice změny podmínek vypisování a zadávání veřejných zakázek SŽ. V závěru došlo k projednání žádostí zaměstnanců o sociální výpomoc z FKSP a byly předneseny informace o aktuálním přehledu čerpání FKSP a očekávaných změnách Organizačních řádů SŽ.

- informaci z průběhu **jednání představitelů odborových organizací s členy vedení ČD Cargo** dne 23. dubna 2026. Jednání se za FVČ účastnili pánové Benda a Horna. Zástupci OC byli informováni o rozhodnutí k vyplacení mimořádné odměny zaměstnancům za hospodářský výsledek v 1. čtvrtletí 2026. Přestože

nedošlo k naplnění plánovaného zisku, tak společnost dosáhla kladného výsledku hospodaření a přepravila o 1 mil. tun nad plán. Vedení s informací o vyplacení MO (ve smyslu PKS) současně vyjádřilo poděkování zaměstnancům. V dalším zazněly informace o probíhajícím výběrovém řízení na ředitele OPŘ a vedoucí PP. V oblasti SMS (bezpečnost) zaměstnavatel upozornil na zjištěné závady v zajišťování vozidel proti ujetí a závady v (ne)používání OOPP. Byla diskutována i problematika a řešení závad ETCS a problematika krytí nákladů u jednotlivých vozových zásilek. V této souvislosti zaměstnavatel zmínil záměr zřízení tzv. „mobilních čet“ posunovačů a příp. vozmistrů na vykrytí provozní potřeby v neobsazených lokalitách. Výkon práce v „mobilní četě“ bude dle zaměstnavatele na bázi dobrovolného rozhodnutí zaměstnance. V závěru jednání personální ředitelka ČDC Mgr. Miklášová oznámila personální změnu, kdy k 31. květnu 2026 dle svého rozhodnutí skončí svůj pracovní poměr u ČDC a na pozici personálního ředitele je od 1. června 2026 jmenován Ing. Kreische.

- informaci z průběhu **jednání představitelů odborových organizací s členy představenstva ČD** dne 27. dubna 2026. Jednání se za FVČ účastnil prezident p. Benda. Představitelé odborových organizací byli vrcholovým vedením informováni o hospodářském výsledku ČD za loňský rok a očekávaném výsledku ratingového auditu. Skupina ČD i samotné České dráhy za loňský rok vykazují kladné výsledky hospodaření. Vedení dále informovalo o připravovaném vydání nové emise dluhopisů. Dále zazněly aktuální informace o nabídkách a jejich přípravě pro účast v očekávaných poptávkových řízeních (Královéhradecký kraj, Středočeský kraj a balíček „Beskydy“ v Moravskoslezském kraji). Zároveň zazněly i informace k vyčíslení dopadů ztráty výkonů. Ze strany představitelů odborových organizací zazněla kritika nedostatečného vymáhání nasmouvaných dodávek a „řešení“ personálních dopadů při ztrátě výkonů u zaměstnanců vlakového personálu a osobních pokladníků. Diskutována byla i problematika „informativních“ schůzek se zaměstnanci, které k problematice dopadů ztráty výkonů pořádají ředitelé OŘOD se zaměstnanci RP ZAP bez vědomí členů představenstva a personálního úseku GŘ (Plzeň, Havl. Brod a Brno). V další části jednání zazněla informace k očekávané výluce žst. Praha Masarykovo nádraží, kdy od června 2026 do listopadu 2027 dojde k částečné uzavírcce podstatné části stanice s dopadem na vlakové spoje ve směru na Kladlo a Kralupy n/V. Na závěr jednání byla dotazována problematika zaměstnancům před-

kládaných smluv k uznání dluhu za chybne vyplacené příplatky SO/NE ve mzdě za leden 2026 a zazněla informace k oznámené změně uznávaného rozsahu kvalifikace (zkoušek) vlakového doprovodu ČD ze strany ZSSK při doprovodu vlaků na území Slovenska. Prezidium vzalo informaci na vědomí.

- **prezentace projektu „ČD FIT“**. Prezidium bylo formou prezentace informováno o harmonogramu projektu zaměstnavatele, jehož cílem je dosažení vyšší konkurenceschopnosti společnosti a snížení provozních nákladů. Představená prezentace popisuje jednotlivá opatření k jeho dosažení včetně plánovaného harmonogramu jejich realizace.

- projednání **Oznámení SŽ o nenaplnění podmínek hromadného propouštění zaměstnanců v souvislosti s organizační změnou účinnou od 1. dubna 2026**. Prezidium informaci projednalo a vzalo ji na vědomí.

- projednání **návrhu Opatření ředitele Odboru 18 GŘ ČD „Odstavování HV ř. 193 v depu Praha-Vršovice“**. Prezidium projednalo návrh Opatření bez připomínek.

- projednání **návrhu změny Zadávací dokumentace k výběrovým řízením u dodavatele OOPP u ČD Cargo**. Změna obsahuje zjednodušení systému celého procesu, upravuje požadavky pro nabídky rozsahu velikostí OOPP dle možnosti dodavatelů, v sortimentu OOPP navrhuje zrušení tzv. „měřenek“ a nastavuje pravidla splatnosti faktur. Prezidium projednalo návrh bez připomínek.

- projednání **návrhu technické normy SŽ TKP/12 „Chráněče a kolektory“** v rámci 1. kola připomínkového řízení. Prezidium projednalo předložený návrh bez připomínek.

- aktuální **informaci k situaci v ZO FVČ ČD Bus**. V současnosti probíhá příprava volební členské schůze za účelem volby nového Výboru ZO k znovuoobnovení činnosti ZO.

- aktuální **informaci o stavu sportovních akcí FVČ 2026**. Sportovní turistická akce Hostýnské vrchy je kompletně zajištěna a proběhne dle plánu v termínu na přelomu května a června 2026. Následná cykloturistická akce v okolí řeky Bečvy je připravena a v současnosti probíhá příjem přihlášek. U obou akcí se však začíná projevovat efekt snížení příspěvků zaměstnavatele s navýšením přímé platby účastnického příspěvku v podobě nižšího zájmu. Do budoucna bude nutno zvážit formu a rozsah pořádaných akcí.

Příští pravidelné zasedání prezidia FVČ proběhne v Praze dne 3. června 2026. Bude se jednat o první zasedání prezidia FVČ v novém složení po Valné hromadě FVČ.

Stanovisko FVČ k nesprávně vyplacenému příplatku za práci o sobotách a nedělích u ČD, a.s.



S ohledem na množství se dotazy k problematice u ČD, a.s. nesprávně vyplaceného příplatku za SO/NE v měsíci lednu 2026 a požadavku zaměstnavatele na uzavírání dohod o uznání dluhu vám po konzultaci s právním poradcem prezentujeme stanovisko Federace vlakových čet k dané Problematicke.

Co se týče nesprávně vyplacených příplatků za práci o sobotách a nedělích za měsíc leden 2026, kdy zaměstnavatel vyplatil namísto sazby 20 % průměrné mzdy sazbu 30 % průměrné mzdy, tak na to existují dva právní pohledy. Ze strany zaměstnavatele (zpracovatele mezd) se jednalo o pochybení na podkladě, kterého došlo k nezákonnému obohacení zaměstnanců.

Federace vlakových čet se s tímto tvrzením zaměstnavatele plně neztotožňuje a vychází přitom z následujících právních principů.

Základní právní princip je zakotven v občanském zákoníku (zákon č. 89/2012 Sb.), konkrétně v ustanovení § 2991. Ten říká, že kdo se na úkor jiného bez spravedlivého důvodu obohatí, musí ochuzenému vydat, oč se obohatil. V kontextu pracovního práva se nejčastěji setkáváme s plněním bez právního důvodu, například při chybě ve výpočtu mzdy.

Pracovněprávní vztahy jsou však specifické. Ačkoliv se občanský zákoník použije podpůrně (na principu subsidiarity), klíčovou roli hraje zákoník práce (zákon č. 262/2006 Sb.), který poskytuje zaměstnancům zvýšenou ochranu. Právě zde se nachází zásadní odchylka, která celý proces vymáhání pro zaměstnavatele komplikuje.

Zatímco obecné právo by vyžadovalo vrácení peněz téměř vždy, zákoník práce v § 331 stanoví zásadní výjimku. **Zaměstnavatel může požadovat vrácení neprávem vyplacených částek, pouze pokud zaměstnanec věděl nebo z okolností musel předpokládat, že jde o částky nesprávně určené nebo omylem vyplacené.**

Pokud zaměstnanec přijal peníze v „dobré víře“, může si je ponechat. Otázka dobré víry není jen o pocitu zaměstnance, ale posuzuje se objektivně na základě jeho pozice, vzdělání a konkrétních okolností.

Nejdůležitějším aspektem je důkazní břemeno. Je na zaměstnavateli, aby prokázal, že zaměstnanec nebyl v dobré víře. Neunesení tohoto břemene znamená prohru ve sporu a ztrátu peněz.

Pokud jste přijali vyšší mzdu, než máte, a to v dobré víře, můžete si ji dle výše uvedeného ponechat, pokud zaměstnavatel nepřesvědčí soud, že jste mohli zjistit, že došlo k mylnému vyplacení vyšší částky. FVČ se domnívá, že zaměstnanci nemohli z předmětných okolností předpokládat, že jde o částku nesprávně určenou nebo omylem vyplacenou. V současnosti používaný vzor výplatní pásky u ČD, a.s. neobsahuje informaci o procentuální výši daného příplatku, a tak nemají zaměstnanci ani jak zjistit, zda jim byl ve správné výši příplatek vyplácen. Zaměstnavatel však v daném případě tvrdí opak a v případě, že nedojde na soudní spor, tak nemá kdo tuto skutečnost relevantně posoudit a rozhodnout.

V tuto chvíli je tak na uvážení každého zaměstnance, zda přistoupí na zaměstnavatelem předkládanou dohodu o uznání dluhu a dohodne se se zaměstnavatelem na splácení chybně vyplacené částky, která je většinou v řádech několika stokorun a zaměstnanec může požadovat rozložení jejího splacení do delšího časového období na více splátek, nebo dluh neuzná a půjde do rizika soudního sporu se zaměstnavatelem, ve kterém s největší pravděpodobností bude úspěšný, ale bude ho to stát poměrně hodně času a energie. Navíc, stále existuje i riziko, že se zaměstnavateli podaří doložit, že zaměstnanec mohl chybu zjistit a soud přesvědčit o svém názoru (soudní rozhodnutí v ČR opravdu nelze předjímat), kdy soud nesprávně vyplacenou částku navýšenou o náklady na soudní řízení předepíše zaměstnanci k úhradě. Toto riziko je dle našeho názoru nízké, ale stále reálné, a proto je opravdu na každém zaměstnanci, aby si dobře promyslel, jaký postup v této záležitosti zvolí, i zda mu případný finanční efekt stojí za vynaloženou energii a čas.

V případě, že se však dotčený zaměstnanec (člen FVČ) rozhodne dluh neuznat a předkládanou dohodu nepodepsat, je Federace vlakových čet v souladu s interními předpisy plně připravena k poskytnutí právní pomoci a zastoupení u soudního sporu se zaměstnavatelem.

Zprávy a informace

» - Vstup železniční společnosti Koleje Malopolskie sp. z o. o. (KLM) do FIP

České dráhy, a.s. informují, že 1. dubna 2026 vstoupila do sdružení FIP železniční společnost Koleje Malopolskie sp. z o. o. (KLM).

Od uvedeného data mohou držitelé mezinárodních jízdních výhod žádat o vystavení jízdenky na tuto společnost. Zaměstnanec má nárok na jednu jízdenku FIP-KLM v kalendářním roce, důchodce má nárok na jednu jízdenku FIP-KLM během 45 měsíců po odchodu do důchodu. Rodinní příslušníci zaměstnance a důchodce na jízdenku FIP-KLM nárok nemají.

» - Změny v kvalifikaci zaměstnanců ČD při výkonu služby ve vlacích ZSSK na území Slovenska

České dráhy informují, že na základě dohody s partnerským dopravcem Železničná spoločnosť Slovensko (ZSSK) dochází s účinností od 1. července 2026 k tomu, že všichni zaměstnanci dopravce ČD, kteří vykonávají pracovní činnosti na vlacích ZSSK na území Slovenska, musí mít odbornou způsobilost stanovenou ZSSK. Pro výkon pracovní činnosti strojvedoucích bude platit pouze kvalifikace „Zkouška 24 B ZSSK“, a pro pracovní činnosti vlakových čet pouze kvalifikace „Zk VLČ ZSSK Mosty u Jablunkova - Čadca“. Jiné kvalifikace již nebudou slovenskou stranou uznávány.

Ukončeny budou kvalifikace: Q 31002810 Zk VLČ D-102 Mosty u Jablunkova-Čadca, Q 31002809 Zk VLČ ZSSK Lanžhot-Kúty, Q 31000612 Zk VLČ OS 3 ŽSR Vlakvedoucí, Q 31000357 D-102 Hodonín-Holíč nad Moravou, Q 31000348 D-102 Lanžhot-Kúty, Q31000349 D-102 Mosty u Jablunkova-Čadca, Q 31000359 D-102 Sudoměřice n/M.-Skalica na S., Q 31000356 D-102 Velká nad Veličkou- Vrbovce a Q 31000358 D-102 Vlárský Průsmyk-Horné Srnie.

U některých zaměstnanců může mít zrušení kvalifikace vliv na vyšší osobního ohodnocení vázaného na kvalifikační předpoklady.

**Tento Informační list - občasník pro vnitřní potřebu vydavatele vydala: Federace vlakových čet - prezidium
P.O. BOX 1431
111 21 Praha 1**

telefon: 739 048 901

e-mail: FVCPHasek@fvc.cz