



Infolist č.09/2020

Ročník 2020

Vydán dne 16. září 2020

Pro základní organizace FVČ - předsedy ZO - členy FVČ vydává prezidium FVČ

Jednání prezidia FVČ

Uvnitř tohoto vydání:

Jednání prezidia FVČ	1-2
Stanovisko odborových organizací při ČD, a.s. k postupu MD	2
Bowlingový turnaj „O pohár R-OJ ZAP“ zrušen!!!	2
Společné stanovisko odborových svazů a žádost o jednání s ministrem	2-3
Akt oceňování zaměstnanců ČD, a.s. zrušen!!!	3
Realizace a organizace vzdělávacích akcí na ČD, a.s. od 14. 9. 2020	3
Informace z průběhu kolektivního vyjednávání u Správy železnic, s. o.	4

Ve čtvrtek dne 9. září 2020 proběhlo v Praze pravidelné zasedání prezidia FVČ. Prezidium projednalo následující materiály a problematiku:

- **Přípravu zasedání Rady FVČ.** Rada je kompletně zajištěna ve stanoveném termínu 23. září. Host z vedení ČD, a.s. potvrdil účast. Z důvodu platných opatření proti šíření nákazy COVID-19 jsou pro potřeby zasedání zajištěny desinfekční prostředky na ruce a jednorázové roušky. Prezidium vzalo informaci na vědomí.

- **Kolektivní vyjednávání u Správy železnic.** Dne 18. srpna proběhlo jednání k návrhu 3. změny letošní PKS. Změna se týká možnosti čerpání tzv. „domácí“ KOP náhradou za klasickou KOP z rozhodnutí zaměstnance z důvodu obavy z nákazy COVID-19.

Změna PKS byla dohodnuta a podepsána. Dále ve dnech 1. - 4. září 2020 proběhlo výjezdní kolektivní vyjednávání v Berouně, které se již věnovalo návrhu PKS na rok 2021 a dalším souvisejícím dokumentům. Prezidium vzalo informaci na vědomí a vyjádřilo souhlas s dosavadním postupem kolektivních vyjednavačů. Další kolo kolektivního vyjednávání je plánováno na den 15. září v sídle zaměstnavatele.

- **Návrh změny PKS ČD, a.s., pro rok 2020.** Dne 28. srpna proběhlo jednání na GŘ ČD, na kterém zaměstnavatel seznámil přítomné zástupce OC s ekonomickou situací společnosti a návrhy řešení vzniklé situace. OC jednoznačně odmítly předložený návrh zaměstnavatele na částečné řešení formou restriktivních opatření v platné PKS a jednání skončilo rozpor. Zaměstnavatel požádal o zaslání písemných stanovisek všech OC s tím, že se situace bude nutno dále zabývat. Další plánované jednání dne 8. září 2020 bylo z důvodu nepříznivé situace v oblasti šíření COVID-19 zrušeno a náhradní termín nebyl stanoven. Prezidium vzalo informaci na vědomí a souhlasí s dosavadním postupem kolektivních vyjednavačů.

- **Hodnocení plnění PKS Správy železnic za 1. pololetí 2020.** Prezidium projednalo předložený materiál hodnotící plnění PKS bez připomínek. FVČ na centrální úrovni neevduje žádné neplnění závazků vyplývajících z platné PKS.

- **Informaci o organizačních změnách v ČD Cargo, a.s. v období září až prosinec 2020.** Prezidium bylo seznámeno s organizační změnou na úrovni GŘ ČD-C. Záměrem změny je efektivnější uspořádání činností, zjednodušení komunikace a ztížení organizační struktury společnosti. Zároveň zaměstnavatel deklaroval aktuální posuzování zajištění činností v souvislosti s nutností spotřeby práce v jednotlivých PJ ČD-C. Prezidium vzalo informaci na vědomí.

- **Vývoj v oblasti „rozstřelu“ rychlíkových linek R14 a R27 ze strany Ministerstva dopravy - reakce OC.** Původně bylo Ministerstvem dopravy (MD) deklarováno přímé zadání pro ČD. Následně MD obdrželo nabídku od dopravce Arriva, s.r.o. V reakci na tuto nabídku MD upravilo podmínky poptávky dle společnosti Arriva a ČD vyzvalo k podání srovnatelné nabídky. OC působící u ČD v reakci na nestandardní postup MD připravují společné stanovisko se žádostí o schůzku s ministrem dopravy. Důvodem jsou mimo jiné i obavy o porušení sociálního smíru. Uvedenému problému by se měla věnovat i Dozorčí rada ČD na svém nejbližším zasedání. Prezidium vzalo informaci na vědomí a souhlasí s dosavadním postupem představitelů FVČ.

Další část jednání byla věnována projednávání doručených materiálů a zprávám jednotlivých členů prezidia a to zejména:

- **jednání vedení ČD Cargo s představiteli OC** dne 13. srpna. Zástupcům OC byla podána informace o aktuální situaci ve společnosti. Dále byla představena analýza racionalizace personálních nákladů GŘ ČD-C s dopady do zaměstnanosti a předpokládaného počtu snížení zaměstnanců GŘ. Dále byli zástupci OC informováni o uplatňování §209 za měsíc červenec.

- **jednání expertní komise pro OOPP na ČD Cargo** dne 2. září. Předmětem jednání bylo posouzení vzorků pracovního obleku pro strojvedoucí. ČD-C obdrželo dvě nabídky, které byly víceméně shodné. PS navrhla drobné úpravy předložených vzorků. Konečný výběr bude proveden dle celkové cenové nabídky. PS se zabývala i problematikou zpoždování dodávek OOPP ze strany dodavatelů a dotazována byla možnost uplatňování sankcí vůči nim ze strany ČD-C.

- **jednání pracovní skupiny SŽ ke Katalogu prací** dne 31. srpna. Na tomto jednání byly projednávány doposud nevyřešené KZAM. V průběhu jednání se podařilo najít shodu nad všemi KZAM úseku infrastruktury. Nadále přetrvává rozpor u části řízení provozu (dispečerské pozice, komandující, výpravčí) a HZS. Problematice Katalogu zaměstnání byla věnována i část výjezdního kolektivního vyjednávání v Berouně, kde se podařilo předjednat možnost odstranění části rozporů. Další jednání pracovní skupiny proběhne dne 14. září v Praze.

- **projednání sociální výpomoci ze SF ČD Cargo.** Z důvodu časové tísně a naléhavosti poskytnutí pomoci bylo souhlasné stanovisko již předjednáno a zaměstnavateli odesláno. Prezidium potvrdilo souhlas s uvedeným postupem.

- **vypořádání připomí-**

Pokračování na straně 2



Stanovisko odborových organizací při ČD, a.s. k postupu Ministerstva dopravy při výběru dopravce pro rychlíkové linky R14 a R27

V minulém týdnu se několikrát sešli představitelé odborových organizací působících u Českých drah, a.s., aby se dohodli na společném postupu v otázce kritizovaného a pro odbory neakceptovatelného „rozštělu“ ministerstva dopravy ČR při výběru dopravce na rychlíkové linky R14 Pardubice-Liberec-Ústí nad Labem a R27 Olomouc-Krnov-Opava-(Ostrava). Intenzivní jednání představitelů odborových organizací byla uzavřena dne 14. srpna podpisem Společného prohlášení a žádosti o jednání s ministrem dopravy ČR. Zvolený postup ministerstva dopravy ČR ve svém důsledku povede k nevratnému poškození státem vlastněného (a spravovaného) dopravce s negativními dopady do zaměstnanosti, a tím k narušení sociálního smíru. Nezanedbatelný je i negativní dopad na snížení standardů poskytovaných služeb cestujícím veřejnosti.

Otázce kritizovaného postupu ministerstva dopravy ČR se věnovala i Dozorčí rada Českých drah na svém čtvrtěčním zasedání (10.9.), protože nestandardní výběr dopravce a dosavadní postup ministerstva dopravy je velmi negativně vnímán i managementem Českých drah. O dalším vývoji situace bude členská základna průběžně informována.

Bowlingový turnaj „O pohár Ř-OJ ZAP“ zrušen!!!

V souvislosti s aktuálními opatřeními proti šíření Covid-19 informovala ředitelka OJ ZAP všechny sociální partnery o svém rozhodnutí zrušit v letošním roce tradiční celorepublikový bowlingový turnaj „O pohár ředitele OJ ZAP“.

Nevyužité finanční prostředky vyčleněné na tuto akci ze SF ČD budou převedeny do příštího roku.

Jednání prezidia FVČ

Pokračování ze strany 1

nek FVČ k centrálním akcím BOZP na ČD-C v roce 2021. Připomínka FVČ byla akceptována.

- projednání Organizační změny GR ČD

s účinností k 15.9 a 1.10. 2020. Změna se týká změny na O22 a O8 GR ČD a na úseku Kanceláře předsedy představenstva. Dopad do zaměstnanosti je minimální a je řešen přirozeným odchodem do důchodu. Prezidium vzalo sdělené skutečnosti na vědomí.

- projednání žádosti o sociální výpomoc ze SF

ČD, a.s. Prezidium projednalo žádost zaměstnance ČD, a.s. se souhlasným stanoviskem.

-projednání návrhu úhrady sportovních her železničářů pro děti ze SF ČD. Prezidium projednalo zaměstnavatelem (ČD, a.s.) předložený návrh se souhlasným stanoviskem.

- projednání plánu akcí ze SF GR ČD ve 2. pololetí 2020. Prezidium projednalo se souhlasným sta-

noviskem bez připomínek.

- informace o aktuálním stavu sportovních akcí FVČ. Akce Jeseníky proběhne v příštím týdnu, veškeré platby uhrazeny, akce připravena. Akce Památky Východních Čech je rovněž kompletně připravena a probíhá příjem plateb od účastníků. V souvislosti s informací o připravenosti akcí bylo zdůrazněno, že v současnosti probíhá intenzivní sledování vývoje veškerých opatření proti šíření nákazy COVID-19 a nelze vyloučit jejich negativní dopad na připravené akce. Prezidium vzalo informaci na vědomí.

- problematiku výjezdního zasedání P-FVČ. Prezidium souhlasilo s přípravou prosincového výjezdního zasedání a dohodlo možné lokality. Problematice se bude podrobněji věnovat na svém příštím zasedání.

Příští pravidelné zasedání prezidia proběhne v Praze dne 30. září 2020.

Společné stanovisko odborových svazů a žádost o jednání s ministrem dopravy ČR

Odborové sdružení železničářů, Svaz odborářů služeb a dopravy, Federace vlakových čet, Federace strojívedců ČR, Unie železničních zaměstnanců, Federace železničářů ČR, Federace voz mistrů, Cech strojívedců České republiky, Odborové sdružení zaměstnanců síťových odvětví, Demokratická unie odborářů a Odborová organizace pracovníků bezpečnosti ČD, a.s.

Vážený pane ministře,

odborové organizace působící na železnici s velkými obavami sledují dosavadní kroky Ministerstva dopravy při výběru dopravce pro rychlíkové linky R14 Pardubice – Liberec – Ústí nad Labem a R27 Olomouc – Krnov – Ostrava pro období od 13. prosince letošního roku. Dosavadní postup ministerstva v této záležitosti totiž podle dostupných informací prakticky téměř neumožňuje Českým drahám, které dosud dopravu na těchto linkách zajišťují, ucházet se za rovných podmínek o možnost pokračování zajišťování dopravy na těchto rychlíkových linkách, což bude mít logicky za následek propouštění nemalého počtu zaměstnanců ČD, kteří dosud na těchto linkách pracují. Odborové organizace přitom mají vážné obavy z toho, že dosavadní postup odpovědných úředníků Ministerstva dopravy při výběru budoucího dopravce nejeví znaky úsilí o zvyšování úrovně služeb a technologické úrovně zajištění bezpečnosti provozu na těchto linkách, ale je z něj naopak podle našeho názoru zřejmá pouze maximální snaha o výměnu dopravce a to i za cenu poklesu úrovně doplňkových služeb poskytovaných cestujícím, stagnace v oblasti technologie zajištění bezpečnosti a vzniku zjevných provozních nelogičností.

Odborové organizace se proto na Vás obrací s naléhavou žádostí o jednání se zástupci odborových organizací o této velice citlivě vnímané problematice v co nejkratším termínu, aby tak bylo ještě možné po vyjasnění situace včas učinit ze strany MD účinné kroky k zastavení tohoto z pohledu odborových organizací hájících zájmy zaměstnanců státem stoprocentně vlastněných ČD jednoznačně negativního a nežádoucího vývoje.

K výše uvedenému hodnocení situace a požadavku na urychlené jednání ve věci nás vedou zejména tyto skutečnosti:

Na počátku roku 2020 MD prezentovalo, že nechystá oslovení více dopravců a na všech 3 linkách bude jednat o přímém zadání se stávajícím dopravcem ČD. Přestože dopravce Arriva vlaky s.r.o. doposud neplní kvalitativní parametry smlouvy o závazku veřejných služeb a nezveřejňuje svoje výsledky podle zákona o účetnictví, podal začátkem července nabídku, že by od 13. prosince letošního roku rád převzal provoz na zmíněných linkách R14 a R27. V této souvislosti byl záhy zahájen nábor nových zaměstnanců pro nová střediska, kde se dopravce nevyskytuje, s vysvětlením oslovovaným i vlastním zaměstnancům, že ČD nemají o linky zájem, a následně že ČD nemohou podat konkurenceschopnou nabídku.

V případě linek R14A a R14B v souvislosti s koncem roční notificační lhůty podaly 25. srpna ČD nabídku na 7 let, která obsahovala od roku 2025 i nové poptávané motorové jednotky s mobilní částí evropského vlakového zabezpečovacího systému ETCS, což mělo logiku

díky zajištění linek R14 na koridorové tratě do Pardubic a na úsek Dě- *Pokračování na straně 3*



Slavnostní akt oceňování zaměstnanců ČD, a.s. zrušen!!!

Ze strany O10 GŘ ČD jsme obdrželi informaci, že slavnostní akt oceňování zaměstnanců při příležitosti Dne železnice 2020 se z důvodu nepříznivého vývoje nákazy COVID-19 odkládá na neurčito. O případné realizaci v náhradním termínu bude O10 informovat.

Realizace a organizace vzdělávacích akcí na ČD, a.s. od 14.9. 2020

O10 GŘ ČD vydal pod č.j. 2424/20-O10 dne 10. září 2020 Pokyn k realizaci a organizaci vzdělávacích akcí zaměstnanců Českých drah, a.s. s účinností od 14. září 2020. Vzhledem k závažnosti sdělení přenášíme Pokyn v kompletním a nezkráceném znění:

Společné stanovisko odborových svazů a žádost o jednání s ministrem dopravy ČR

Pokračování ze strany 2 čín hl. n. – Ústí nad Labem. hl. n., kde se vybavení ETCS předpokládá podle národního implementačního plánu od 1. 1. 2025. Arriva však podala nabídku pouze se staršími upravenými německými jednotkami řady 845 bez ETCS a na 4 roky. Namísto logického vyřazení této nevyžádané nabídky Arrivy na kratší dobu MD vyzvalo ČD k úpravě nabídky tak, aby byla porovnatelná s Arrivou, tzn. jen na 4 roky a bez nových vozidel s ETCS! Přestože jsme v souvislosti s četnými železničními nehodami ještě nedávno denně slyšeli o nutných investicích do bezpečnosti na železnici a právě ETCS, **v daném případě překvapivě MD vybavení vozidel ETCS nově nepožaduje, což se nám na první pohled jeví ve zřejmé souvislosti s tím, že je konkurence nenabídlá.**

Následně MD s odkazem na alternativní nabídku a „pěči řádného hospodáře“ vyzvalo začátkem září dopravce prostřednictvím dopisu sekčního náměstka Ladislava Němce k zákonem neupravenému tzv. „rozstřelu“ bez pravidel a kritérií – podání nabídek, u kterých rozhodne nejvyšší cena kompenzace, resp. součet kompenzací za 7 let plnění (u R27 2 roky). Lhůta pro podání nabídek je 30. září do 10 hodin s tím, že v 10.15 hodin dojde k otevření obálek.

Vágní zadávací dokumentace je podle našeho názoru v mnoha ohledech výhodná pro Arrivu **a diskvalifikuje ČD, když vnitrostátní osobní pokladny, kde do této doby MD požadovalo obsazení osobním pokladníkem s určeným rozsahem provozní doby, mohou být nahrazeny prodejními automaty. Doplnkové služby jako WC, čekárny a úschovna jsou sice určeny, ale jejich nezajištění nebude sankcionováno, pokud to bude MD předem oznámeno. MD překvapivě rezignovalo na své původní požadavky, projednáváné s ČD, včetně bezpečnosti a ETCS, což umožňuje konkurentovi nabídnout co nejvyšší cenu. Protože zpočátku kontraktu ČD počítají s motorovými vozy řady 843 a MD to dobře ví, vyřazuje je požadavek MD na uzavřený systém WC, který MD u linek R14 i R27 uvádí a náhodou jej mají německé motorové jednotky Arrivy 845.**

Kroky MD, které bez projednání se sociálními partnery stanovuje možnost náhrady osobních pokladen prodejními automaty, což představuje výrazný dopad do zaměstnanosti a kvality služeb, a na začátku září rozhodne 30. září vybrat dopravce pro výkony od 13. prosince letošního roku, považujeme za nepřijatelné. Jejich zjevná nelogičnost je navíc umocněna tím, že jsou uzavřeny jízdní řády a oběhy vozidel, již nasmlouvaných s objednateli, a doladují se turnusy provozních zaměstnanců ČD. **V případě linky R14A Pardubice – Liberec jsou na rychlících realizovány v úseku Pardubice – Rosice nad Labem tzv. závěsy, dochází ke společnému vedení osobních a spěšných vlaků v relaci Pardubice – Chrudim, objednávané Pardubickým krajem, a tyto vlaky nemají po konci příjmu žádosti o kapacitu dopravní cesty ani jiné řešení.**

MD zvolená cesta výběru dopravce, které s sebou přináší omezení důrazu na evropské standardy a zvyšování bezpečnosti a postupný rozklad dosavadního systému služeb poskytovaných státem stoprocentně vlastním dopravcem, je v Evropě neobvyklá a pro odborové centrály rozhodně nepřijatelná.

V Praze dne 14. 9. 2020

Vzhledem k aktuálnímu stavu nákazy COVID-19 v ČR zavádí ČD, a.s. dále uvedená opatření v oblasti organizování a realizaci vzdělávacích akcí. Cílem těchto opatření je snížení rizika nakažení zaměstnanců. Používání roušek a dalších OOPP se řídí Opatřením Ř-O10 č. 5/2020 v platném znění.

Počet účastníků vzdělávací akce je omezen velikostí místnosti. Z důvodu zachování odstupu mezi účastníky a snížení rizika přenosu nákazy se při vzdělávacích akcích prováděných prezenční formou využije 50% kapacity každé konkrétní místnosti. Vhodné vzdělávací aktivity budou postupně převedeny na provádění elektronickou formou.

Vstupní školení pro nové zaměstnance bude prováděno prezenční formou včetně školení BOZP na pracovišti. Opakované vstupní školení bude prováděno elektronickou výukou. Pro organizaci elektronického opakovaného vstupního školení platí dokument č.j. 1144/20-O10 ze dne 23.4.2020.

Kurzy pro nové zaměstnance budou prováděny prezenční formou. V případě kurzů pořádaných v DVS Česká Třebová se účastníci řídí pokyny tohoto zařízení.

Konzultace ke zkouškám a školení obsluhy technických zařízení se provádí prezenční formou.

Zkoušky zaměstnanců se provádějí prezenční formou. Odbornou zkoušku D-30 je dovoleno provádět zkušební komisí tvořenou pouze jedním členem.

Povinné školení se do 30.9. provádí podle dosavadního plánu zveřejněného v aplikaci Vzdělávání. Od 1.10. bude povinné školení prováděno následovně:

- povinné školení zaměstnanců se zkouškami O-03, O-04, O-04a, O-05 a O-06 se provede elektronickou formou,
- semináře pro zaměstnance se zkouškou O-07 a O-09 budou provedeny elektronickou formou,
- semináře pro VLR a supervizory budou provedeny elektronickou formou,
- povinné školení zaměstnanců se zkouškou O-01 se do konce roku 2020 ruší bez náhrady,
- povinné školení zaměstnanců se zkouškou V-06, V-08 a V-10 bude prováděno elektronickou formou. Toto školení absolvují zaměstnanci, kteří ve druhém pololetí neabsolvovali prezenční školení,
- školení strojvedoucích na simulátoru bude probíhat ve stávající podobě,
- povinné školení zaměstnanců se zkouškou V-07, VD-07, VD-09 a D-30 bude probíhat elektronickou formou,
- povinná školení pro zaměstnance s ostatními zkouškami budou probíhat prezenčním způsobem.

Podmínky pro realizaci vzdělávacích akcí neuvedených v tomto dokumentu posuzuje individuálně ředitelka odboru péče o zaměstnance.

Informace z průběhu kolektivního vyjednávání u Správy železnic, s. o.**2. společná informace o kolektivním vyjednávání o PKS 2021 u SŽ ke dni 4. 9. 2020**

V týdnu od 1. do 4. září probíhalo výjezdní kolektivní vyjednávání v Berouně, kdy zástupci odborových organizací představili svá stanoviska k materiálům, které zaměstnavatel předložil dne 30. 6. 2020:

- Podnikové kolektivní smlouvy SŽ na rok 2021
- Rámcových zásad Fondu kulturních a sociálních potřeb a C-FKSP
- Dohody o kolektivním vyjednávání
- Směrnice SŽ č. 29 pro poskytování příspěvku zaměstnavatele na penzijní spoření a životní pojištění zaměstnanců SŽ.
-

Na začátku jednání došlo ke shodě nad textem Dohody o kolektivním vyjednávání.

Jednání se zúčastnil generální ředitel Bc. Jiří Svoboda, MBA, který přítomné účastníky seznámil s rozpočtovým výhledem, s informacemi o stavební činnosti a odpověděl na velké množství otázek přítomných zástupců odborových organizací.

V průběhu výjezdního kolektivního vyjednávání se dostavila i ředitelka cestovní kanceláře ČD Travel, s.r.o., a zhodnotila letošní průběh v cestovním ruchu.

Výrazně došlo ke sblížení stanovisek v Rámcových zásadách fondu kulturních a sociálních potřeb, kdy došlo k rozšíření možnosti využití tohoto fondu i neaktivními zaměstnanci (zejm. zaměstnanci na mateřské či rodičovské dovolené). V rozporu zůstává výše přidělu do C-FKSP, minimální množství účastníků a zaměstnanců na akcích s příspěvkem z C-FKSP, ve finančních limitech pro stravování u sportovních a kulturních akcí, výše příspěvku na činnost odborových organizací, možnost použití prostředků FKSP na péči o zrak.

U Podnikové kolektivní smlouvy došlo ke shodě nad výší prostředků na odstraňování závad v oblasti BOZP a zlepšování pracovních podmínek, a to ve výši 70 mil. Kč.

Rozpory přetrvávají zejména u:

- Doby platnosti PKS
- Kondiční program vs Kondiční pobyty
- Možnosti více než dvou po sobě jdoucích nočních směn
- Některá ustanovení u zaměstnanců s nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobou
- Posouzení pracovišť, kde nelze přerušit práci, a proto na nich bude čerpána přiměřená doba na oddech a jídlo
- Výše tarifních mezd
- Příplatek za zaškolování
- Odměňování zaměstnanců HZS
- Výkonová odměna
- Zvláštní odměna
- Příplatek za práci o sobotách a nedělích

Dále zaměstnavatel předložil nový návrh charakteristik prací připravovaného Katalogu zaměstnání u KZAM 31606 Výpravčí (TS 9-11), KZAM 81805 Pracovník infrastruktury s licencí strojvedoucího (podmínky pro TS 10 u zaměstnanců s licencí strojvedoucího, kteří nemají elektro-kvalifikaci).

Mimo zmíněné dokumenty byly projednány materiály reagující na vývoj situace s onemocněním COVID-19.

Smluvní strany budou dále jednat 15. září 2020 v sídle organizace.

3. společná informace o kolektivním vyjednávání o PKS 2021 u SŽ ze dne 15. 9. 2020

V sídle zaměstnavatele byly projednávány nové návrhy zaměstnavatele v oblasti kolektivní smlouvy (např. odstupné, odměna za vedení zaměstnanců HZS), zásad Fondu kulturních a sociálních potřeb, úpravy znění charakteristik prací u vybraných zaměstnání v připravovaném Katalogu zaměstnání, v úpravě směrnice SŽ č. 29 Poskytování příspěvku zaměstnavatele na penzijní spoření a životní pojištění zaměstnanců.

Ke shodě došlo u technických úprav rámcových zásad FKSP, v ostatních oblastech ke shodě nedošlo a jsou nadále v rozporu.

Další jednání proběhne 5. října 2020 v sídle organizace.

Tento Informační list - občasník pro vnitřní potřebu vydavatele vydala: Federace vlakových čet - prezidium
P.O. BOX 1431
111 21 Praha 1

tel/fax 972241235; tel.972241237, 972241238
E-mail: FVCPHasek@fvc.cd.cz