



Infolist č.11/2024

Ročník 2024

Vydán dne 6. prosince 2024

Pro základní organizace FVČ - předsedy ZO - členy FVČ vydává prezidium FVČ

PKS ČD, a.s., na rok 2025 podepsána!!!

Dne 3. prosince 2024 krátce před sedmáctou hodinou došlo k finálnímu sjednání Podnikové kolektivní smlouvy ČD, a.s., na rok 2025.

Letošní kolektivní vyjednávání bylo výrazně ovlivněno negativními limitními faktory zaměstnavatele, které přenesl do celého procesu kolektivního vyjednávání. Výsledná podoba kolektivní smlouvy je vícestranným kompromisem, který všem zaměstnancům ČD zaručuje alespoň zachování stávající úrovně reálných mezd i zachování všech současných zaměstnaneckých benefitů.

Hlavní změny PKS pro rok 2022:

- nárůst tarifních mezd o 2,5 %
- nárůst osobního ohodnocení o 0,5 %
- navýšení kompenzace za výkon složený ze dvou směn s odpočinkem mimo domovskou stanici o 100 Kč na celkových 350 Kč
- navýšení hodnoty stravovací poukázky na 90 Kč
- navýšení sazeb cestovních náhrad mobilního personálu u tuzemského i zahraničního stravného
- omezení použití institutu dělené směny až při souvislém přerušení práce delším jak 90 minut (toto ustanovení vstoupí v účinnost u strojvedoucích ve 2. vyrovnávacím období od 9.3.2025 a u všech ostatních zaměstnanců vlakových čet ve 3. vyrovnávacím období od 15.6.2025).

Současně v rámci kolektivního vyjednávání bylo dohodnuto vyplacení mimořádné odměny 12.000 Kč všem zaměstnancům se mzdou za měsíc listopad 2024 (v prosinci 2024). V reakci na společný návrh FVČ a OSŽ zaměstnavatel souhlasil s účinností od ledna 2025 s navýšením hodinových sazeb za čištění a údržbu výstrojních součástí o 50 % a za údržbu a čištění OOPP o 40 %. Zaměstnavatel se dále zavázal k vytvoření pracovní skupiny, která bude řešit závazná pravidla pro vyplacení mimořádných odměn a pracovní skupiny k problematice dělených směn.

Podpisem kolektivní smlouvy automaticky došlo k odvrácení návrhu zaměstnavatele na uplatnění Vnitřního předpisu, který prezentoval v rámci předchozích jednání.

Pro přehlednost přinášíme srovnání současných a nových sazeb nejčastěji používaných tarifních stupňů:

Tabulka č. 1 = vlakové čtyry, strojvedoucí, VLR, posunovači, vozmistři, kontrolori vozby, specialisté ETCS

Tabulka č. 2 = zaměstnanci s nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobou

Tabulka č. 3 = ostatní zaměstnanci

Tarifní stupeň	Tabulka 1	Tabulka 2	Tabulka 3
4.	23 540	23 200	21 550
5.	25 360	25 040	23 400
6.	27 610	27 280	25 630
7.	29 710	29 380	27 740
8.	31 710	31 380	29 740
9.	33 820	33 480	31 850
10.	35 900	35 560	33 930
11.	37 830	37 500	35 870

Uvnitř tohoto vydání:

Podpis PKS ČD, a.s., na rok 2025	1
Jednání P-FVČ	2
Dohodnuta PKS ČD Cargo, a.s., pro rok 2025	3
	3
Pojištění z odpovědnosti za škodu při výkonu povolání	3



Ve středu dne 4.12.2024 proběhlo v Praze pravidelné zasedání prezidia FVČ. Prezidium projednalo následující materiály a problematiku:

Zprávu o hospodaření prezidia za měsíc listopad 2024

Po krátké diskusi prezidium předloženou zprávu projednalo a schválilo bez připomínek.

Výsledky kolektivní vyjednávání u ČD

Prezidium bylo informováno, že k podpisu PKS ČD pro rok 2025 došlo dne 03. prosince 2024 v odpoledních hodinách. Byly předneseny informace o průběhu všech jednání z uplynulých tří týdnů, které nakonec vedly k cílové dohodě o PKS. Nejzásadnější změny nové PKS jsou navýšení TS o 2,5 %, navýšení objemu OsO o 0,5 %, změny v podmínkách uplatňování institutu dělené směny při současném zachování všech stávajících zaměstnaneckých benefitů. Podrobněji se tomuto tématu věnujeme v další části Infolistu.

Stav kolektivního vyjednávání u ČD Cargo, a.s.

K dnešnímu dni kolektivní vyjednávání u ČD Cargo stále pokračuje a zrovna probíhá souběžně v čase zasedání prezidia. Rozpory zatím přetrvávají převážně ve mzdové oblasti a v oblasti některých benefitů. Prezidium bylo informováno o průběhu všech jednání a dosažených dílčích výsledcích. Prezidium vyjádřilo souhlas s dosavadním postupem kolektivních vyjednávačů FVČ.

Návrh 2. změny Opatření Ř-O18 č. 16/2022 (náhrada předpisu ČD V1)

Prezidium projednalo návrh změny Opatření, které řeší problematiku sestavy turnusů hnacích vozidel a lokomotivních čet s několika připomínkami, které uplatní v rámci probíhajícího připomínkového řízení.

Návrh SŽ PPD-01/2024 „Pokyn provozovatele dráhy k zajištění plynulé a bezpečné dráží dopravy“

Prezidium projednalo předložený návrh Pokynu bez připomínek.

Materiál „Úprava personálních nadkapacit ČD Cargo, a.s.“

Prezidium projednalo předložený materiál, který poměrně detailně informuje o záměru restrukturalizace provozních kapacit ČD Cargo v prvním čtvrtletí roku 2025, jako reakci na snížení objemu přeprav jednotlivých vozových zásilek i ucelených přeprav vybraných komodit. Prakticky v celé síti a každém OPŘ dochází ke redukci pracovních míst. V současné době se jedná přibližně o 420 zaměstnanců společnosti. S ohledem na

Jednání prezidia FVČ

počet dotčených zaměstnanců lze předpokládat, že dojde k naplnění institutu hromadného propouštění. Prezidium předložený materiál vzalo na vědomí s konstatováním, že uvedené snižování počtu zaměstnanců bude nutné na dotčených pracovištích promítnout do Technologické dokumentace provozních pracovišť (TDPP). Zároveň FVČ předpokládá, že se podstatnou většinu dotčených provozních zaměstnanců podaří přemístit na nové pracovní místo v rámci mateřské skupiny ČD, a u těch, kde přemístění nebude možné, tak že dojde k ukončení pracovního poměru se všemi nároky dle ZP i PKS.

Návrh předpisu ČD „Příručka integrovaného systému managementu spočetnosti ČD, a.s.“

Prezidium projednalo návrh uvedeného předpisu, který sjednocuje postupy v rámci systému ISO u ČD, a.s. K předloženému návrhu nemělo prezidium žádné připomínky.

Návrh změny č. 13 směrnice ČD Cargo PERS 21-B-2028 „Směrnice BOZP“

Prezidium projednalo návrh změny směrnice, který se týká především úpravy v oblasti dohledu dodržování zákazu alkoholu a jiných návykových látek a nového zavedení Přílohy č. 12 „Zásady hygieny“. Návrh byl ze strany FVČ projednán bez připomínek.

Další část jednání byla věnována projednávání doručených materiálů a zprávám jednotlivých členů prezidia a to zejména:

- **vstup nových členů a evidenční změny.** Prezidium schválilo přijetí nových členů dle předloženého seznamu a vzalo na vědomí změny v evidenci členské základny.

- **návrhy sportovních a kulturních akcí pořádaných FVČ.** Prezidium projednalo návrhy na pořádání sportovních a kulturních akcí v roce 2025. Po rozsáhlé diskusi rozhodlo o tom, že příští rok uspořádá celkem tři akce s využitím příspěvku ze sociálních fondů, resp. FKSP zaměstnavatele. V měsíci květnu se bude jednat o cykloturistickou akci, v červnu o turistickou akci a v září o tradiční kulturní akci s návštěvou památek. O přesných termínech a lokalitách bude členská základna včas informována zveřejněním na webu FVČ a v Infolistu.

- **informaci z jednání představitelů OC a Správy železnic ve dnech 25.11. a 02.12. 2024.** Na uvedených jednáních došlo k provedení technického čtení PKS SŽ pro rok 2025. Dále byly sděleny informace o mzdovém vývoji a zaměstnanosti za období 1-10/2024. V průběhu obou jednání došlo k projednání a schválení žádosti o sociální výpomoc zaměstnancům (případně pozůstalým) z FKSP a schválení sportovních a kulturních akcí pořádaných jednotlivými OS v závěru letošního roku, příp. v počátku příštího roku. V rámci jednání došlo zároveň ke sjednání Zásad FKSP Správy železnic na rok 2025, sjednání Dohody o spolupráci při zajiš-

tění rekreací a TDM 2025, Dohody o spolupráci při zajištění akcí v roce 2025 a Rámcové dohody o uvolňování odborových funkcionářů v roce 2025. Všechny sjednané dohody budou podepsány na příštím jednání, které je plánováno na 16.12.2024. Prezidium vzalo informaci na vědomí.

- **informaci z jednání pracovní skupiny pro VS a OOPP u SŽ dne 27.11.2024.** Hlavním tématem jednání byla problematika změny předpisu SŽ Zam3, kdy byl do předpisu zapracován příspěvek zaměstnavatele na nákup stejnozkrojové obuvi ve výši 3.000 Kč při současném krácení nároku výstrojních bodů o 1.500 bodů. Zakoupená obuv bude muset splňovat bezpečnostní a barevné požadavky. Dále dochází ke změně frekvence v možnosti objednávání výstrojních součástí zaměstnanců, kdy se z důvodu snižování zasilatelských nákladů zavádí možnost vytvoření objednávky jen 2 x ročně (vyjma mimořádností) a dále se do předpisu doplňuje ustanovení o zákazu prodeje či darování výstrojních součástí zaměstnanců osobám mimo SŽ. Dále v rámci jednání byla řešena problematika nové speciální obuvi pro traťmisty a problematika nehořlavých pracovních oděvů pro elektrikáře. Příští zasedání pracovní skupiny proběhne dne 25.03.2025.

- **vypořádání připomínek FVČ k návrhu změny č. 2 předpisu ČD V71.** Prezidium bylo informováno, že připomínky, které byly zaměstnavateli zaslány, zaměstnavatel částečně zapracoval.

- **vypořádání připomínek FVČ k návrhu novelizace ROVD.** Prezidium bylo informováno, že připomínky uplatněné FVČ v rámci připomínkového řízení, nebyly ze strany gestora akceptovány. Vzhledem ke skutečnosti, že připomínková problematika se výrazně týká pracovních podmínek vlakových čet na vlacích a FVČ se neztotožňuje s argumentací gestora, vyjádřilo prezidium požadavek na konferenční projednání celé problematiky a pověřilo prezidenta FVČ vyvoláním jednání přednesením požadavku vůči Ř-O16 GR ČD.

- **navýšení příspěvku na údržbu a čištění VS a OOPP u ČD, a.s.** Prezidium bylo informováno o společné aktivitě FVČ a OSŽ, které vyvolaly představitele ČD, a.s. k novelizaci Opatření, týkajících se výše příspěvku na údržbu a čištění VS a OOPP. Výše příspěvku je od roku 2017 ve stále stejné výši a v souvislosti s inflačním vývojem a změnami v oblasti DPH ho FVČ i OSŽ považují za nedostatečný. Zaměstnavatel požadavku odborových organizací vyhověl a příspěvek na údržbu a čištění VS se od ledna 2025 navýší o 50 % a příspěvek na údržbu a čištění OOPP o 40 %. Prezidium vzalo informaci na vědomí.

Příští pravidelné zasedání prezidia proběhne v Praze dne 17. prosince 2024.

Podniková kolektivní smlouva u ČD Cargo, a.s. na rok 2025 je dohodnuta!

Dne 4. prosince 2024 došlo mezi vedením ČD Cargo, a.s. a představiteli odborových organizací k dohodě o podobě podnikové kolektivní smlouvy na rok 2025 s tím, že k samotnému aktu podpisu PKS dojde v úterý dne 10. prosince 2024 na zasedání představenstva společnosti.

S ohledem na složitou ekonomickou situaci společnosti je výsledkem kolektivního vyjednávání významný vzájemný kompromis.

V příštím roce dochází k navýšení všech tarifních stupňů a stupnic o nominální hodnotu 1.100 Kč. Současně dochází ke zvýšení tzv. **profesní odměny pro vybrané profese o 200 Kč** na celkových 1.200 Kč. Dále dochází k navýšení v oblasti hodnoty stravovacích poukázek (stravenek) a tuzemských cestovních náhrad. Zároveň se podařilo zachovat většinu současných zaměstnaneckých benefitů v letošní podobě (vyjma poskytování rekreačního poukazu při životním jubileu 60 let).

V rámci kolektivního vyjednávání bylo dále dohodnuto vyplacení jednorázové **mimořádné odměny všem zaměstnancům ve výši 2.000 Kč se mzdou za měsíc listopad 2024 (ve výplatě v prosinci 2024).**

Současně dohodnutá PKS ČD Cargo, pro rok 2025 zajistí zaměstnancům, kteří budou negativně dotčeni redukcí provozních nadkapacit, která má proběhnout v prvním čtvrtletí roku 2025 a týkat se minimálně 420 zaměstnanců, jistotu, že budou v případě ukončení pracovního poměru od společnosti odcházet s odpustným nad rámec zákoníku práce.

Informace pro držitele jízdních výhod

V souvislosti se změnou podmínek přepravy dětí do 6 let v 1. vozové třídě od platnosti JŘ 2024/25 vydal Odbor lidských zdrojů GR ČD **Dodatek č. 1 - doplnění k Metodickému pokynu k prodloužení platnosti zaměstnaneckých jízdních výhod ČD pro rok 2025**, následujícího znění:

„Informujeme, že na základě změny tarifu ČD účinné k prvnímu dni platnosti jízdního řádu 2024/2025, tj. k 15. 12. 2024, budou děti do 6 let přepravovány ve vnitrostátní přepravě bezplatně pouze ve 2. vozové třídě a přeprava dětí do 6 let v 1. vozové třídě bude za plné jízdné.

Z výše uvedeného důvodu je v souladu s Tarifem jízdného pro přepravu zaměstnanců akciové společnosti České dráhy, zaměstnanců státní organizace Správa železnic, zaměstnanců Ministerstva dopravy a Drážního úřadu, podílejících se na zabezpečování a provozování drážní dopravy (dále jen Tarif) a s prováděcím předpisem ČD Ok 10 k Tarifu, možné zažádat o In Karty s aplikací železniční průkazka, dětem mladším 3 let (dle bodu 16, ČD Ok 10 je nyní poskytována od 3 let).

O výrobu In Karty lze požádat ihned. Postup při žádosti o vyhotovení In Karty a o nahrání aplikace Železniční průkazka zůstává neměnný, manipulační poplatek za 1. příděl jízdních výhod činí 150 Kč a pro rok 2025 je prolongační částka pro dítě stanovena 904 Kč, nutné dodat foto v elektronické podobě nebo průkazové foto.

Zaměstnanec/důchodce se obrací v případě požadavku na příslušný personální útvar dle evidence jízdních výhod.

Tento pokyn je vydán pouze v elektronické podobě a je zveřejněn v aplikaci Dokumenty k seznámení ČD.

S tímto pokynem prosím seznámte všechny zaměstnance, kteří za agendu zaměstnaneckých jízdních výhod zodpovídají. Současně s tímto pokynem seznámte držitele jízdních výhod.“

Za FVČ si zároveň dovoluujeme připomenout, že příští týden dne 14. 12. 2024 končí řádná doba pro provedení proloungace jízdních výhod na další období nového JŘ.



Pojištění z odpovědnosti za škodu při výkonu povolání

I pro příští rok 2025 zajistila Federace vlakových čet pro své členy možnost pojištění z odpovědnosti za škody způsobené zaměstnavateli při výkonu povolání.

Toto pojištění uzavírá Federace vlakových čet na podkladě pojistné smlouvy s pojišťovnou MAXIMA pojišťovna, a.s.. Tato pojistná smlouva plně řeší problematiku § 257, odst. 2 platného Zákoníku práce - pojištění z odpovědnosti za škody způsobené zaměstnavateli při výkonu povolání. Pojišťovna MAXIMA pojišťovna, a.s., jako jedna z malého počtu pojišťoven zabývajících se tímto pojištěním, nabízí **příznivé pojistné plnění při výhodnějších cenách pojistného oproti jiným pojistným ústavům.**

Navíc, pro příští rok se cena pojistného nijak nemění a je zachována na letošní úrovni. Nezanebatelným aspektem je (kromě pojištění „řidičů“ a „strojvedoucích“) i možnost pojištění na pohřešování a ztrátu věci.

Pojištění z odpovědnosti je sjednáno a platí pouze pro členy Federace vlakových čet, kteří vykonávají pracovní činnost v pracovně-právním vztahu k zaměstnavateli provozujícímu železniční dopravu se sídlem na území České republiky.

Pojištění se vztahuje i na činnosti konané na podkladě Dohody o provedení práce.

Ceníky a pojistné přihlášky na rok 2025 již byly rozeslány na ZO FVČ.

Tento Informační list - občasník pro vnitřní potřebu vydavatele vydala: Federace vlakových čet - prezidium
P.O. BOX 1431
111 21 Praha 1

telefon: +420 739 048 901
e-mail: FVCPHasek@fvc.cd.cz