



Infolist č.11/2025

Ročník 2025

Vydán dne 6. listopadu 2025

Pro základní organizace FVČ - předsedy ZO - členy FVČ vydává prezidium FVČ

Kolektivní vyjednávání u Českých drah zahájeno

Ve středu 15. října 2025 bylo rozesláním návrhu Podnikové kolektivní smlouvy na rok 2026 odborovým organizacím zaměstnavatelem zahájeno kolektivní vyjednávání u Českých drah, a.s.

Zaměstnavatel oproti současnému stavu PKS navrhuje:

- zvýšení rozsahu týdenní pracovní doby z 36 hodin na 37, 5 hodin u zaměstnanců pracujících ve směnném režimu práce a z 37,5 hodin (příp. 38,5 hodin) na 40 hodin u zaměstnanců pracujících v jednosměnném režimu práce;
- zavedení dodatkového volna v rozsahu 1 týdne pro provozní zaměstnance, při zachování 5 týdnů dovolené;
- zachování dodatkového volna v rozsahu 1 týdne u zaměstnanců v administrativě a u provozních zaměstnanců (opravárenství, osobní pokladní, VLR), při zachování 5 týdnů dovolené;
- zrušení Kondičních ozdravných pobytů (KOP) s převedením nákladů ve výši 75 mil. Kč (30 mil. Kč za náklady na poukazy + 45 mil. Kč za osobní náklady při náhradě mzdy) do osobního ohodnocení všem profesím, které měly nárok na KOP;
- zrušení uznatelné praxe v rámci fixní položky osobního ohodnocení s převedením finančních prostředků do variabilního ukazatele osobního ohodnocení;
- zvýšení tarifních mezd o 2 %;
- zvýšení objemu smluvních mezd o 2 %;
- prodloužení platnosti Podnikové kolektivní smlouvy roku 2026 až do 31. března 2027.

Návrh uvedených změn, dle sdělení zaměstnavatele, reflektuje výsledky průzkumu v oblasti benefitů mezi zaměstnanci. Bohužel, s výsledky průzkumu zatím nebyly odborové organizace seznámeny a dle informace zaměstnavatele ani účast zaměstnanců v tomto průzkumu nebyla nijak závratná (cca 22 %).

V pondělí dne 20. října 2025 proběhlo jednání všech odborových organizací působících u Českých drah, a.s. k oponentuře návrhu zaměstnavatele na Podnikovou kolektivní smlouvu, pro rok 2026. Na tomto jednání se představitelé odborových organizací jednomyslně shodli, že návrh zaměstnavatele je pro ně neakceptovatelný a do textu PKS požadují vrátit všechna vyškrtnutá ustanovení (benefity, které zaměstnavatel požaduje vypustit).

Současně se představitelé odborových organizací shodli nad požadavky v oblasti návrhu navýšení mezd, osobního ohodnocení ve fixní části a nárůstu hodnoty stravenek a cestovních náhrad pro vyjmenovaná zaměstnání (mobilní personál).

Dne 03. listopadu 2025 proběhlo v prostorách generálního ředitelství Českých drah první společné kolektivní vyjednávání představitelů odborových organizací a zaměstnavatele o podobě Podnikové kolektivní smlouvy ČD, a.s. pro rok 2026.

Jednání se zúčastnili generální ředitel Mgr. Michal Krapinec a členové představenstva Mgr. Blanka Havelková, Ing. Mgr. Lukáš Svoboda a Ing. Jiří Jeřeta. Na úvod jednání nastínili ekonomickou situaci ČD, a.s., kterou ovlivňuje negativní hospodářská situace a restrukturalizace u dceřině společnosti ČD Cargo, a.s.

V průběhu jednání se prodiskutovaly všechny navrhované změny zaměstnavatele a odborových organizací v textu PKS. Došlo k dohodě nad technickými a legislativními úpravami textu, např. zapracování pojmu partner/ka a aplikace novelizace Nařízení vlády 590/2006 Sb.

Příští jednání proběhne dne 10. listopadu 2025 od 12:30 hodin a členská základna bude o vývoji průběžně informována.

Jednání prezidia FVČ

Ve středu dne 22. října 2025 proběhlo v Praze pravidelné zasedání prezidia FVČ. Prezidium projednalo následující materiály a problematiku: **Zpráva o hospodaření prezidia za měsíc září 2025.** Po krátké diskusi prezidium předloženou zprávu projednalo a schválilo bez připomínek.

Kolektivní vyjednávání u ČD, a. s. – informace. Zaměstnavatel předložil dne 15. října návrh PKS na rok 2026. Dne 20. října proběhlo jednání odborových organizací k oponentuře, požadavek FSČR na separátní PKS byl ostatními odborovými organizacemi zamítnut. Následně byl vypracován společný oponentní návrh, ve kterém je zachování stávajících benefitů a navýšení tarifu i osobního ohodnocení a společný

dopis odborových organizací pro zaměstnavatele. Navrhované výjezdní zasedání bylo zamítnuto všemi odborovými organizacemi. Prezidium vzalo informaci na vědomí.

Kolektivní vyjednávání u ČD Cargo, a. s. – informace. Zaměstnavatel zaslal dne 7. října návrh PKS na rok 2026, dne 21. října proběhlo jednání odborových organizací k oponentnímu návrhu PKS. Odborové organizace především odmítly rušení benefitů a vznesly požadavek na navýšení tarifu. Společný návrh PKS od odborových organizací i s průvodním dopisem byl odeslán zaměstnavateli. Prezidium vzalo informaci na vědomí.

Pokračování na straně 2

Uvnitř tohoto vydání:

Kolektivní vyjednávání u Českých drah, a.s.	I
Jednání prezidia	I - 2
Informace z kolektivního vyjednávání u ČD Cargo	2 - 3
Společná informace z KV u Správy železnic	3



Pokračování ze strany 1

Kolektivní vyjednávání u SŽ, s. o. – informace. Ve dnech 29. září až 1. října proběhlo výjezdní jednání v Berouně, kde byly projednány a okomentovány jednotlivé návrhy v PKS. V průběhu jednání byly prezentovány i možnosti nových či úpravy stávajících benefitů (kafeterie a produkt penzijního spoření, resp. DIP). Dále byl projednán návrh úpravy Zásad hospodaření s FKSP a diskutována problematika prolongace ZJV především v souvislosti s navýšením ceny časového příplatku za komerční vlaky. Další jednání proběhlo dne 7. října. Na tomto jednání byly projednány a schváleny některé body v PKS a Zásadách hospodaření FKSP. Poměrně široce byla diskutována problematika zvláštní odměny pro zaměstnance. Na dalším jednání dne 17. října pokračovalo projednávání návrhů v PKS, kdy došlo ke shodě nad podstatnou částí návrhu. V současnosti tak přetrvávají rozpory pouze v požadavcích tarifního navýšení a výši příplatků za SO/NE a noční práci. Současně ještě zbývá projednat návrhy změn ve Směrnici o penzijním a životním pojištění, které jsou částečně vyvolány změnou legislativy s povinností příspěvku pro zaměstnance v povoláních 3. a 4. rizikové skupiny. V rámci jednání zazněly i informace ke mzdovému a personálnímu vývoji a o připravovaných organizačních změnách. Prezidium vzalo informaci na vědomí.

Návrh novelizace Sborníku opatření SR 14 v gesci Odboru 18 GR ČD k 14. 12. 2025. Prezidium obdrželo návrh podrobně projednalo s množstvím připomínek, které uplatní v rámci probíhajícího připomínkového řízení.

Změna Procesních listů osobní přepravy s účinností od 14. 12. 2025. Prezidium návrh změn téměř padesáti procesních listů velmi podrobně projednalo s množstvím připomínek včetně několika zásadních. Všechny připomínky FVČ uplatní v rámci probíhajícího připomínkového řízení.

Návrh změny interní normy ČD Cargo ORs-34-B-ČDC-CZ „Metodika kontrolní činnosti“. Prezidium pověřilo tajemníka

Jednání prezidia FVČ

FVČ pro ČD Cargo zastupováním v pracovní skupině k této interní normě a návrh změny projednalo bez zásadních připomínek.

Návrhy novelizací a změn předpisů SŽ. K projednání byly předloženy novelizace SŽ SMS Příručka „Systém bezpečnosti provozování dráhy a drážní dopravy státní organizací SŽ – Samostatná příloha D“

v 1. kole připomínkového řízení, novelizace předpisu SŽ T121 „Údržba venkovních zabezpečovacích zařízení“ v 1. kole připomínkového řízení a změna č. 2 předpisu SŽ S2/3 „Organizace a provádění prohlídek a měření na dráze celostátní a drahách regionálních“ v 1. kole připomínkového řízení. Prezidium výše jmenované návrhy po diskusi projednalo bez zásadních připomínek.

Vstup nových členů a evidenční změny. Prezidium schválilo přijetí nových členů dle přiloženého seznamu a vzalo na vědomí změny v evidenci členské základny.

Další část jednání byla věnována projednávání doručených materiálů a zprávám jednotlivých členů prezidia a to zejména:

- **informaci z průběhu porady představenstva ČD s odborovými organizacemi** dne 6. října 2025. Zástupci odborových organizací byli informováni o problematice HV ř. 193 s ETCS a jejich řešení, o aktuálním stavu pořízení nových vozidel a přípravě na vstup do očekávaných soutěží na provozní soubory MD i jednotlivých krajů. Dále se diskutovala problematika měření a stanovení minimálních technologických dob při obrazech souprav v taktové dopravě, problematika kvality údržby a oprav ŽKV v RPP a záměr přípravy vzniku nadačního fondu historických vozidel s výběrovým řízením na jeho ředitele. Ze strany FVČ byla připomínkována problematika tisku QR kódu jízdenek IDS PID z POP s chybnou platností, která trvá už od jara 2025, a to i přes příslib ODP o zajištění nápravy při nejbližší aktualizaci POP. Prezidium vzalo informaci na vědomí.

- **informaci z jednání pracovní skupiny k OOPP a výstrojním součastem u SŽ** dne 15. října 2025. Zástupci odborových organizací byli informováni o výši finančních nákladů za proplacení nákupu stejnokrojové obuvi zaměstnancům, dále o fungování probíhajících soutěží a výběrových řízeních na výstrojní součásti a

OOPP, o záměru zrušení bundokošil z důvodu jejich minimálního fasování, o zpracování technologických postupů pro práci ve výškách a jejich zapracování do interních předpisů. V rámci PS proběhla ukázka vzoru nových montérek, které budou vybranými zaměstnanci v nejbližší době testovány. Prezidium vzalo informaci na vědomí.

- **informaci z jednání pracovní skupiny k problematice pracovní doby u ČD** dne 21. října 2025. V rámci jednání zazněly informace o dopadech zavedení institutu dělené směny až při přerušení nad 90 minut. Byl konstatován průměrný pokles doby dělených směn v kalendářním měsíci u strojvedoucích cca o 1 hodinu a u vlakových čet o cca 3 hodiny. Dále zazněla informace o chystané novelizaci a sjednocení seznamu zkratk dopravních bodů. Prezidium vzalo informaci na vědomí.

- **informaci k doplnění Hlášení o záměru hromadného propouštění u ČD, a.s.** k 14.12., resp. 31.12. 2025. Oznámení záměru propouštění 141 zaměstnanců bylo zaměstnavatelem dodatečně sníženo na 92 zaměstnanců. Na žádost prezidia k předložení skladby konkrétních dotčených pracovišť zaměstnavatel zatím nereagoval. Prezidium záměr opětovně projedná po obdržení vyžádaných doplňujících informací.

- **projednání návrhu 15. změny interní normy ČD Cargo PERs-10-B-2011-ČDC** (Zaměstnanecské jízdní výhody). Zaměstnavatel v reakci na hospodářský vývoj společnosti navrhuje zrušení proplácení časového příplatku za komerční vlaky jak zaměstnancům, tak i rodinným příslušníkům. Prezidium FVČ návrh změny odmítlo projednat se zdůvodněním, že se jedná o benefit, který je obsahem sjednané kolektivní smlouvy a jeho parametry požaduje FVČ projednat v režimu kolektivního vyjednávání ve shodě s ostatními odborovými organizacemi.

- **projednání návrhu výběru místa konání připravované Valné hromady FVČ** v roce 2026. Na základě provedeného průzkumu nabídek, zohlednění dopravní dostupnosti i ověření konferenčních možností vytipovaných zařízení bylo prezidiem FVČ jako nejvhodnější vybráno zařízení v Kutné Hoře.

Příští pravidelné zasedání prezidia proběhne v Praze dne 12. listopadu 2025.

ČD Cargo, a.s.

Informace z průběhu kolektivního vyjednávání

Ve středu 29. října 2025 proběhlo první z kol letošního kolektivního vyjednávání za uzavření PKS pro rok 2026 u společnosti ČD Cargo, a.s. V úvodu jednání byla vedením společnosti přednesena informace o aktuálním hospodaření společnosti, které i přes restrukturalizační kroky se stále nedáří dostat do pozitivních čísel. V rámci jednání byla dohodnuta a podepsána Dohoda o zásadách kolektivního jednání

pro tento rok. Prvním dokumentem, o kterém se následně jednalo byla Příloha č. 4 k IN PERS-10-B-2011 „Poskytování vnitrostátních zaměstnanecských jízdních výhod“, kde zaměstnavatel předložil návrh na zrušení poskytování odměny (proplácení) za nákup časového příplatku na komerční vlaky všem zaměstnancům a rodinným příslušníkům. V rámci proběhlé

Pokračování na straně 3



Společná informace o kolektivním vyjednávání u Správy železnic ze dnů 17. 10. a 5. 11. 2025

Dne 17. října 2025 proběhlo v sídle organizace kolektivní vyjednávání o podobě PKS SŽ na rok 2026 i za účasti generálního ředitele Bc. Jiřího Svobody, MBA. Generální ředitel předložil nové návrhy zaměstnavatele řešící všechny doposud sporné body. Došlo ke shodě nad navýšením odměn za domácí pohotovost a novou výší zvláštní odměny pro řidiče s OZ HZS – SDV. Dále došlo ke shodě o podobě poskytování zvláštní odměny k posílení motivace poskytované zaměstnancům s tarifní mzdou (1 000 Kč/měsíčně) v principech roku 2025 a navýšením příspěvku zaměstnavatele na stravování. Doposud nedošlo ke shodě nad výší tarifních mezd a dalších mzdových požadavků (příplatek za sobotu a neděli a příplatek za noční práci).

Dále došlo ke shodě v přidělení prostředků z veřejné sbírky Správy železnic, státní organizace, vážně zraněnému zaměstnanci při pracovním úrazu OŘ Ostrava. Tímto byla ukončena výzva na pomoc tomuto zaměstnanci a dále budou ve veřejné sbírce shromažďovány prostředky pro budoucí potřeby pomoci z této sbírky.

Zaměstnavatel mj. představil návrh novely směrnice SŽ SM029 Poskytování příspěvku zaměstnavatele na penzijní spoření, dlouhodobý investiční produkt a životní pojištění zaměstnanců státní organizace Správa železnic, zpracovaný v souvislosti se zákonem č.324/2025 Sb., o povinném příspěvku na produkty spoření na stáří.

Dne 5. listopadu 2025 proběhlo v sídle organizace kolektivní vyjednávání o podobě PKS SŽ na rok 2026 i za účasti generálního ředitele Bc. Jiřího Svobody, MBA.

Generální ředitel předložil nový návrh zaměstnavatele se snahou dosažení shody u doposud sporných bodů PKS, a to včetně návrhu úpravy směrnice SŽ SM029 Poskytování příspěvku zaměstnavatele na penzijní spoření, dlouhodobý investiční produkt a životní pojištění zaměstnanců státní organizace Správa železnic a Zásad fondu kulturních a sociálních potřeb. I přes proběhlou diskuzi nedošlo ke sblížení stanovisek ohledně zbývajících rozporných bodů podnikové kolektivní smlouvy (tarifní mzdy, příplatek za práci v noci, příplatek za práci o sobotách a nedělích).

Dále byla řešena situace s vyčerpanými prostředky FKSP určenými pro příspěvek na individuální rekreace. Byla dohodnuta relokace finančních prostředků ve výši 300 000 Kč, které budou od 6. listopadu 2025 prostřednictvím STKR k dispozici.

Zástupci zaměstnavatele a odborových organizací dále mj. projednali i jednotlivé žádosti o sociální výpomoci z FKSP.

Další jednání proběhne ve úterý 11. listopadu 2025 v sídle zaměstnavatele.

ČD Cargo, a.s. Informace z průběhu kolektivního vyjednávání

Pokračování ze strany 2

diskuse a argumentace odborových organizací ustoupil zaměstnavatel od svého záměru u zaměstnanců, ale s ohledem na hospodářskou situaci společnosti odborové organizace souhlasily se zrušením proplácení u rodinných příslušníků. V této oblasti došlo k dohodě a o případných dalších změnách uvedené IN bude jednáno až v příštím roce.

V rámci dalšího jednání došlo k „projetí“ a prodiskutování celého textu návrhu PKS 2026 s tím, že došlo k vzájemnému odsouhlasení technických změn, které nemají vazbu na finanční náklad společnosti. Všechny ostatní návrhy zůstávají nadále v rozporu.

Dále v jednání došlo k diskusi nad návrhy změn Zásad poskytování osobního ohodnocení (IN PERs-42-B-2011) a Zásad hospodaření se Sociálním fondem ČDC (IN ORz-33-A-CDC-CZ). Avšak ani v jednání k těmto dokumentům nedošlo k výraznému sblížení stanovisek sociálních partnerů a odborové organizace nadále trvají na zachování stávající výše poskytovaných příspěvků.

V závěru jednání došlo k dohodě nad termíny dalšího kolektivního vyjednávání.

Dne 3. listopadu 2025 pokračovalo v sídle OSŽ v Praze kolektivní vyjednávání u ČD Cargo dalším kolem jednání.

V úvodu jednání zaměstnavatel sdělil detailní informace o aktuálních hospodářských výsledcích a finanční situaci ve společnosti. V průběhu následného jednání byla dohodnuta technická úprava mzdových tarifů s tím, že první tři tarifní stupně jsou zrušeny a následující se přecísloují od 1. do 13. Poté zaměstnavatel oznámil, že vzhledem k finanční situaci, nadále trvá na svých návrzích nulového růstu tarifních mezd s výrazným omezením současných zaměstnaneckých benefitů. Odborové organizace odmítly přistoupit na argumentaci zaměstnavatele a nadále trvají na svých požadavcích. Jako vstřícné gesto předložily kompromisní návrh k úpravě Zásad hospodaření se Sociálním fondem. Zaměstnavatel si vyžádal čas na posouzení s tím, že se vyjádří na příštím jednání. V závěru jednání došlo k upřesnění termínů následných jednání.

Příští kolektivní vyjednávání je plánováno na pondělí 10. listopadu 2025 v Praze.

O vývoji jednání bude členská základna průběžně informována.

Ivan Horna tajemník P-FVČ

Tento Informační list - občasník pro vnitřní potřebu vydavatele vydala: Federace vlakových čet - prezidium
P.O. BOX 1431
111 21 Praha 1

telefon: 739 048 901
e-mail: FVCPHasek@fvc.cz