



Infolist č.12/2023

Ročník 2023

Vydán dne 12. prosince 2023

Pro základní organizace FVČ - předsedy ZO - členy FVČ vydává prezidium FVČ

Uvnitř tohoto
vydání:

PF 2024	1
Jednání prezidia	2
Podpis PKS 2024 Správy železnic	3
Podpis PKS 2024 ČD Cargo, a.s.	3
Podpis PKS 2024 Českých drah, a.s.	3

PF 2024

*Šťastné a veselé
prožití vánočních
svátků s bohatou
nadílkou splněných
přání
a do nového roku
jen vše nejlepší,
se spoustou
zdraví i štěstí
přeje všem členům
i jejich rodinám*



Federace vlakových čet



Jednání prezidia FVČ

Ve středu dne 6. prosince 2023 proběhlo v Praze pravidelné zasedání prezidia FVČ. Prezidium projednalo následující materiály a problematiku:

Výsledky kolektivního vyjednávání za PKS 2024 u ČD, a.s. Prezidium bylo informováno o průběhu a výsledcích kolektivního vyjednávání a o všech novinách, které podepsaná PKS obsahuje (mzdový nárůst a rozdělení tarifních stupnic, nový systém osobního ohodnocení, mimořádná měsíční odměna všem zaměstnancům) i o dohodnuté změně Katalogu prací ČD, kdy od dubna 2024 dojde k úpravě (navýšení) tarifního zařazení většiny zaměstnanců vlakových čet. Podrobné informace budou zveřejněny po technickém čtení nové PKS. Prezidium vzalo informaci na vědomí s konstatováním, že cíle kolektivního vyjednávání, ve smyslu Usnesení Rady FVČ, bylo dosaženo.

Výsledky kolektivního vyjednávání za PKS 2024 u SŽ, s.o. Prezidium bylo informováno o průběhu finálního jednání dne 30. listopadu, postupu při uzavírání jednotlivých bodů a podobě konečné dohody o podpisu PKS, jejíž součástí je nárůst tarifních mezd o 4,2 % a mimořádná odměna 12 tis. Kč každému zaměstnanci za listopad 2023. Podrobné informace budou zveřejněny po technickém čtení nové PKS. Prezidium vzalo informaci na vědomí s konstatováním, že cíle kolektivního vyjednávání, ve smyslu Usnesení Rady FVČ, bylo dosaženo.

Výsledky kolektivního vyjednávání za PKS 2024 u ČD Cargo, a.s. Prezidium bylo informováno o průběhu závěrečného vyjednávání o PKS, postupných návrzích jednotlivých stran a přibližování stanovisek až k vzájemné dohodě. Tarifní navýšení ve všech stupnicích bylo dojednáno ve výši 4,5 %. Prezidium vzalo informaci na vědomí s konstatováním, že cíle kolektivního vyjednávání, ve smyslu Usnesení Rady FVČ, bylo dosaženo.

Návrh Pokynu GR ve věci změny organizační struktury SŽ „2. etapa centralizace činností do OJ SŽ Facility k 1.1.2024“. Prezidium projednalo návrh uvedeného Pokynu Generálního ředitele SŽ bez připomínek.

Návrh novelizace Směrnice SŽ SM89 „Zdravotní služby poskytované zaměstnancům SŽ“. Prezidium projednalo návrh bez připomínek.

Návrh nového předpisu ČD Ok2 „Výcvikový a zkušební řád Českých drah, a.s.“. Prezidium se návrhem zcela nového předpisu velice podrobně zabývalo. V obsáhlé diskusi bylo upozorněno

na řadu nedostatků a nepřesností v obsahu projednávaného návrhu. Výsledkem bylo vypracování množství připomínek, které FVČ uplatní v rámci probíhajícího připomínkového řízení.

Novelizace Katalogu prací ČD s účinností od 1.1.2024. Ve vazbě na převod vybraných zaměstnanců na smluvní mzdy a problematiku řešení započítaných přesčasových hodin v rámci dohody o smluvní mzdě, vznikla potřeba zavedení nových KZAM pro „provozní“ zaměstnance podle skutečně vykonávané činnosti. Současně tím dochází k vyčlenění těchto zaměstnanců z KZAM systémový specialista. Prezidium projednalo návrh bez připomínek.

Přehled čerpání Plánu akcí k zajištění BOZP a ke zlepšení pracovních a sociálních podmínek za 1.-3. čtvrtletí roku 2023 a přehled odstraněných závad z prověrek BOZP za 1.-3. čtvrtletí roku 2023 u Správy železnic. Prezidium projednalo předložené materiály bez připomínek.

Vstup nových členů a evidenční změny. Prezidium schválilo přijetí nových členů dle přiloženého seznamu a vzalo na vědomí změny v evidenci členské základny.

Další část jednání byla věnována projednávání doručených materiálů a zprávám jednotlivých členů prezidia a to zejména:

- projednání návrhu **Opatření ředitele O18 GR ČD „ověřovací provoz k zastavování na trati Tábor-Bechyně“.** Prezidium projednalo návrh opatření bez připomínek.

- projednání **návrhu Přílohy č. 2 Směrnice pro obsazování pracovních míst u ČD, a.s.,** jehož obsahem je metodický postup řešení uzavírání smluv o mzdě a řešení případného odmítnutí smluvní mzdy zaměstnancem, či žádost o jeho zpětné zařazení do tarifní mzdy. Prezidium projednalo návrh bez připomínek.

- projednání návrhu Pokynů generálního ředitele SŽ **Pokyn č. SŽ PO-11/2023 GR „ve věci stanovení podmínek pro používání bezpečnostních zábran na dráze provozované SŽ“** a **Pokyn č. SŽ PO-13/2023 GR „ve věci poskytování náborového příspěvku“.** Prezidium projednalo oba návrhy bez připomínek.

- informaci o **stavu přípravy interního předpisu k poskytování osobního ohodnocení zaměstnancům ČD, a.s.** Prezidium bylo seznámeno s aktuálním stavem po posledním jednání odborových organizací se zaměstnavatelem.

- informaci náměstka GR ČD pro osobní dopravu o připravovaném spuštění **pilotního provozu zjednodušeného mezinárodního odbavení na UNIPOK.** Členové prezidia byli seznámeni s plánem spuštění „zjednodušeného“ mezinárodního odbavení na vybraných vnitrostátních přepážkách (prodej omezeného portfolia

mezinárodních jízdních dokladů) a nově zaváděné kategorii „E“ osobních pokladen (celkem 25 žst.), kde bude od zahájení JŘ 2023/24 provoz spuštěn. Prezidium vzalo informaci na vědomí.

- informaci o obdržení **návrhu novelizace předpisu o zdravotní péči u ČD, a.s.** Návrh obdrželi členové prezidia k prostudování a prezidiem bude projednán na příštím zasedání.

- **informaci z průběhu porad vedení SŽ a OC ve dnech 20.11. a 30.11.2023** (jednání bylo součástí kolektivního vyjednávání). Dne 20.11. byly předneseny informace o vývoji hospodaření společnosti a vývoji průměrné mzdy i přesčasové práce za 1-10/2023. Dále informace o přípravě další transformace části zaměstnanců do vzniklé OJ Facility, výsledku veřejné sbírky pro podporu postižených a pozůstalých po mimořádné události u Blatné a informace o přípravě Pokynu GR k používání mobilních zábran. Dne 30.11. byli zástupci OC seznámeni s návrhem úpravy Směrnice SŽ SM 029 na důchodové připojištění, aktuálními personálními změnami a procesem zániku zaměstnaneckých Edenred card s řešením převodu nevyčerpaných zůstatků na papírové poukázky. Prezidium vzalo informaci na vědomí.

- **projednání návrhů sportovních a kulturních akcí Prezidia FVČ na rok 2024.** Z důvodu negativních dopadů tzv. „Konsolidačního balíčku“ lze reálně očekávat poměrně drastické snížení přídelů příspěvků Sociálního fondu a FKSP pro účely pořádání těchto akcí. Z uvedeného důvodu Prezidium provedlo redukci svých tradičních akcí a nově plánuje pořádat a zachovat pouze dvě akce. Prezidium odsouhlasilo pořádání sportovní cykloturistické akce ve Východních Čechách (Podkrkonoší a Babiččino údolí) v předběžném termínu 23. – 26. května 2024 a pořádání kulturní akce s návštěvou památek na Jižní Moravě v předběžném termínu 26. – 29. září 2024. Finálně budou akce připravovány po provedení přídelů finančních prostředků a zjištění jejich celkové výše (leden 2024). Bohužel, i tak lze předpokládat velmi negativní dopad do výše spoluúčastnického poplatku ze strany účastníků.

Příští pravidelné zasedání prezidia proběhne v Praze dne 20. prosince 2023.



Podpis PKS 2024 Správy železnic, s.o.

Dne 30. listopadu 2023 byla sjednána Podniková kolektivní smlouva Správy železnic, státní organizace, na rok 2024. Za zaměstnavatele sjednal tuto kolektivní smlouvu generální ředitel Správy železnic, státní organizace, Bc. Jiří Svoboda, MBA, se zástupci všech 9 odborových organizací působících u této organizace. V nově uzavřené kolektivní smlouvě dochází zejména ke **zvýšení tarifních mezd o 4,2 % a zachování dosa- vadní úrovně ostatních složek mzdy**. Dále došlo k zachování všech současných zaměstnaneckých benefitů (Kondičně-ozdravné pobyty, dovolená, příspěvek na dopravu, zvláštní odměna) v rozsahu a výši roku 2023.

V nové PKS je v souvislosti s dopady vládního „Konsolidačního balíčku“ upravena příloha č. 3 Stravování a náhrady výdajů, kdy je nově navýšena hodnota stravovací poukázky na

140 Kč s tím, že poměrová část, kterou hradí zaměstnavatel je snížena tak, aby byla zachována letošní nominální hodnota 77 Kč. Nově se na stravovací poukázky nepřispívá z FKSP. Současně došlo v rámci kolektivního vyjednávání k dohodě o vyplacení mimořádné odměny generálního ředitele SŽ se mzdou za měsíc listopad 2023 ve výši 12.000 Kč všem zaměstnancům Správy železnic, kteří splní stanovené podmínky.

V následujících týdnech budou probíhat jednání o Zásadách Fondu kulturních a sociálních potřeb v podmínkách nové legislativy, účinné od 1.1.2024 (dopady „Konsolidačního balíčku“), a o dalších interních normách.

Po provedení technického čtení textu bude nová PKS vyvěšena na webových stránkách FVČ a příslušným ZO FVČ rozeslána k seznámení.



Prezident FVČ p. Benda při podpisu PKS SŽ 2024

Podpis PKS 2024 ČD Cargo, a.s.

Dne 4.1 prosince 2023 došlo k dohodě o parametrech nové podnikové kolektivní smlouvy ve společnosti ČD Cargo, a.s. pro rok 2024. Předmětem dohody je **plošné navýšení tarifních mezd v rozsahu 4,5%**. V rámci celého systému odměňování došlo k zaměření na klíčové profese v provozní oblasti společnosti. Z uvedeného důvodu došlo nově k zavedení Profesní odměny pro vybraná zaměstnání (vozmistr, vedoucí posunu, posunovač, strojmistr, strojvedoucí, svářeč, provozní zámečnický, opravář kolejových vozidel, provozní elektrikář, elektromechanik, mechanik a opravář elektronických přístrojů, kontrol diagnostik) – v nominální výši 1.000 Kč/měsíc. Dále došlo k zachování stávající úrovně všech zaměstnaneckých benefitů včetně Kondičně-ozdravných pobytů a dovolené. V oblasti poskytování příspěvku na stravování (stravenku) bylo dohodnuto, že zaměstnavatel bude přispívat jako doposud částkou 70 Kč s tím, že tuto částku bude nahraďovat na eStravenku bez příspěvku zaměstnance (odpadá administrativní zátěž s příspěvkem zaměstnance při insolventci).

V rámci kolektivního vyjednávání došlo i k úpravě příplatkové oblasti řešené IN PERs42-B-2011, kde došlo k dohodě o navýšení měsíčního příplatku pro zaměstnance v režimu „letmo“ o 150 Kč na celkových 800 Kč, k převedení motivačních složek vázaných na odbornost (odborné zkoušky) z nominální na procentuální hodnotu z důvodu zajištění jejich budoucí pravidelné valorizace a k vypuštění příplatků, které nejsou spojeny s odborností.

Dále bylo s vedením společnosti dohodnuto vyplacení mimořádné odměny za překročení hospodářského výsledku ve výši 5.000 Kč každému zaměstnanci se mzdou za měsíc listopad 2023. Zaměstnavatel a zástupci OC se dále dohodli, že v případě, jakmile vstoupí v účinnost úsporný vládní konsolidační balíček, bude neprodleně zahájeno kolektivní vyjednávání o bodech PKS a souvisejících norem, kterých se případně bude balíček týkat.

Po provedení technického čtení textu bude nová PKS vyvěšena na webových stránkách FVČ a příslušným ZO FVČ rozeslána k seznámení.

Podpis PKS 2024 Českých drah, a.s.

V úterý 5. prosince 2023 došlo k dohodě a podpisu Podnikové kolektivní smlouvy ČD, a.s., pro rok 2024. Hlavní změny a důležité dohodnuté body jsou **nárůst tarifních mezd ve všech stupních o 2,3 % a mimořádná odměna pro každého zaměstnance v nominální výši 1.000 Kč měsíčně** (celkem 12.000,-/rok), což je průměrně dalších 2,2 % nárůstu „tarifu“. Dále se podařilo domluvit zachování všech zaměstnaneckých benefitů v rozsahu a nároku roku 2023 (Kondičně-ozdravné pobyty, dovolená a dodatkové volno, mimořádná odměna při odchodu do důchodu a dosažení jubilea 50ti let). V rámci kolektivního vyjednávání se podařilo, v reakci na manažerské rozhodnutí zaměstnavatele zvýšení TS strojvedoucím a části strojmistů od prosince 2023, domluvit a prosadit požadavek FVČ na úpravu Katalogu zaměstnání, která s účinností od dubna 2024 zajistí podstatně většinu zaměstnanců vlakových čet navýšení tarifního stupně. Další změny PKS jsou v příplatkové sféře a oblasti poskytování osobního ohodnocení. Nově je do tarifu „rozpuštěn“ příplatek za režim práce (vyjma nepravidelných nástupů) a každý tarifní stupeň je rozdělen na tři stupnice. V první stupnici jsou strojvedoucí, **vlakové čty**, VLR, kon-

troloři vozby, vedoucí posunu, posunovači a vozmistři. Ve druhé stupnici jsou ostatní zaměstnanci s nerovnoměrně rozvrženou prac. dobou, ve směnném prac. režimu (dvousměnný nebo vícesměnný nebo nepřetržitý prac. režim) nebo zaměstnanci s nerovnoměrně rozvrženou prac. dobou, v jednosměnném prac. režimu. Ve třetí stupnici jsou všichni ostatní zaměstnanci:

TS	I. stupnice	II. stupnice	III. stupnice
5.	24 740	24 420	22 820
6.	26 930	26 610	25 000
7.	28 980	28 660	27 060
8.	30 930	30 610	29 010
9.	32 990	32 660	31 070
10.	35 020	34 690	33 100
11.	36 900	36 580	34 990