



Infolist č.12/2025

Ročník 2025

Vydán dne 27. listopadu 2025

Pro základní organizace FVČ - předsedy ZO - členy FVČ vydává prezidium FVČ

Jednání prezidia FVČ

Ve středu dne 12. listopadu 2025 proběhlo v Praze pravidelné zasedání prezidia FVČ. Prezidium projednalo následující materiály a problematiku:

Zprávu o hospodaření prezidia za měsíc říjen 2025. Po krátké diskusi prezidium předloženo zprávu projednalo a schválilo bez připomínek.

Aktuální informaci z kolektivního vyjednávání u ČD, a.s. Prezidium bylo informováno o průběhu a výsledcích jednání, která proběhla ve dnech 3., 10. a 11. listopadu. Doposud se ze sporných témat podařilo dohodnout v oblasti dělené směny a náhrady mzdy při podávání vysvětlení vyšetřujícím orgánům. Hlavní témata z oblasti zaměstnaneckých benefitů, rozsahu týdenní pracovní doby a mzdové oblasti zůstávají nadále v rozporu. Prezidium vzalo informaci na vědomí.

Aktuální informaci z kolektivního vyjednávání u ČD Cargo, a.s. Prezidium bylo informováno o průběhu a výsledcích jednání, která se uskutečnila ve dnech 29. října, 3. a 10. listopadu. V rámci jednání se podařilo již téměř dohodnout Zásady hospodaření se sociálním fondem, které zachovávají příspěvek na důchodové spoření a kapitálové životní pojištění ve stávající výši. V oblasti PKS však k výraznému posunu nedošlo a zaměstnanecké benefity i výše tarifní mzdy jsou nadále v rozporu, a to i přes vstřícný návrh odborových organizací, které své původní požadavky velmi redukovaly a v současnosti jsou již jen ve výši pokrytí inflačního vývoje. Zaměstnavatel s odůvodněním ohledu na hospodářskou situaci firmy nadále trvá na svém původním návrhu rušení části zaměstnaneckých benefitů a nulovém růstu mezd. Kolektivní vyjednaváči FVČ upozornili prezidium na reálné rostoucí riziko nesjednání PKS u této společnosti. Prezidium vzalo informaci na vědomí.

Informaci o výsledcích kolektivního vyjednávání u SŽ, s. o. Jednání proběhla ve dnech 5. a 11. listopadu. Na posledním z uvedených jednání došlo k dohodě a podpisu Podnikové kolektivní smlouvy Správy železnic, s. o., pro rok 2026. Všechny stávající zaměstnanecké benefity včetně KOP zůstávají zachovány. Nárůst do tarifních mezd byl sjednán ve výši + 3,2 %. O obdobnou částku se navýšuje i objem smluvních mezd. Dále dochází k navýšení příplatků za práci o víkendech a v noční době o 1 %, k navýšení hodnoty stravovacího paušálu a stravenek, k navýšení odměny za pohotovost a k navýšení odměny za výkon práce pracovníka dozoru. V reakci na výsledky kolektivního vyjednávání bylo rozhodnutím generálního ředitele SŽ rozhodnuto o vyplacení mimořádné od-

měny všem zaměstnancům SŽ se mzdou za měsíc říjen 2025 ve výši 9.500,- Kč. V rámci jednání došlo i k dohodě nad konečnou podobou Zásad FKSP, Dohody o spolupráci při pořádání akcí z FKSP, Dohody o dlouhodobém uvolňování odborových funkcionářů a tzv. „Trojdohody“ (SŽ, OC a CK ČDtravel) o zajištění rekreací pro zaměstnance SŽ v roce 2026. Prezidium vzalo informaci na vědomí.

Návrh termínů zasedání Prezidia FVČ v 1. pololetí 2026. Prezidium projednalo návrh termínů svých zasedání včetně jednání Rady FVČ a Valné hromady FVČ. Po krátké diskusi prezidium navržené termíny schválilo. Schválené termíny budou zveřejněny standardním způsobem a oznámeny zaměstnavatelům.

Informaci o organizační změně na Odboru 32 GŘ ČD s účinností od 1.11.2025. Prezidium bylo informováno o organizační změně Odboru rozvoje a správy majetku GŘ ČD, která reaguje na výsledky auditu a měla by zajistit plnění všech zákonných povinností vyplývajících z legislativy EU a ČR v Oblasti ochrany životního prostředí. Prezidium vzalo informaci na vědomí bez dalších připomínek.

Návrh Organizační změny na Odboru 22 GŘ ČD s účinností od 1.12.2025. K projednání navrženo rušení dvou neobsazených míst v Odboru informatiky. Prezidium projednalo návrh organizační změny bez dalších připomínek a vzalo ji na vědomí.

Návrh Opatření Ředitele Odboru 18 GŘ ČD č. 29/2025 „Čištění ŽKV prováděné lokomotivní nebo vlakovou četou“. Prezidium se návrhem Opatření velice podrobně zabývalo a po obsáhlé diskusi návrh projednalo s množstvím zásadních i formálních připomínek, které uplatní v rámci probíhajícího připomínkového řízení.

Přehled čerpání Plánu akcí k zajištění BOZP a ke zlepšení pracovních a sociálních podmínek u SŽ za 3. čtvrtletí roku 2025. Prezidium průběžný přehled plnění Plánu akcí BOZP projednalo bez připomínek a vzalo ho na vědomí.

Vstup nových členů a evidenční změny. Prezidium schválilo přijetí nových členů dle přiloženého seznamu a vzalo na vědomí změny v evidenci členské základny.

Další část jednání byla věnována projednávání doručených materiálů a zprávám jednotlivých členů prezidia a to zejména:

- informaci z průběhu jednání k projednání a schválení centrálních akcí BOZP u ČD na rok 2026, které proběhlo dne 30. října 2025. Na jednání byly projednávány jednotlivé akce a

Uvnitř tohoto vydání:

Jednání prezidia FVČ	1,2
Termíny P-FVČ v I. pololetí roku 2026	2
ČD Cargo, a.s. - info o podpisu PKS na rok 2026	2
SŽ, s.o. - info o podpisu PKS na rok 2026	3
ČD, a.s. - info z průběhu kolektivního vyjednávání	3



Termíny jednání prezidia FVČ v I. pololetí roku 2026

Prezidium Federace vlakových čet na svém zasedání určilo následující termíny svých jednání v I. pololetí roku 2026:

- 14. ledna
- 4. února
- 25. února
- 18. března
- 8. dubna
- 29. dubna
- 3. června
- 24. června

Začátky jednání byly stanoveny na devátou hodinu.

Současně s termíny svých jednání byl prezidiem FVČ určen i termín jarního zasedání Rady FVČ, které proběhne

dne **11. března 2026** v Praze.

Zároveň prezidium potvrdilo plánovaný termín

XIII. Valné hromady FVČ, která proběhne ve dnech

20. a 21. května 2026

v Kutné Hoře.



Jednání prezidia FVČ

Pokračování ze strany 1

jejich finanční zajištění. Po dílčích úpravách byly akce projednány a schváleny.

- informaci z průběhu **prezentace výsledků zaměstnanecké ankety ČD k zaměstnaneckým benefitům** ze dne 30. října 2025. Do ankety se zapojilo 22,1 % respondentů (zaměstnanců). Výsledky zpracovala agentura, která vypracovala podrobný rozbor a zhodnocení. Z výsledků vyplynulo, že benefity jsou nastaveny relativně správně, ale zaměstnavatel by měl některé tzv. „modernizovat“ a zároveň reflektovat rostoucí zájem zaměstnanců po firemních a team-buildingových akcích. Prezidium vzalo informaci na vědomí.

- informaci s oznámením **výsledku voleb členů prezidia Federace železničářů ČR**. Nově zvolenou prezidentkou této odborové organizace se stala paní Věra Braunová (za zesnulého prezidenta p. Hartycha). Prezidium vzalo informaci na vědomí.

- informaci k aktuálnímu **vývoji pojištění z odpovědnosti zaměstnanců za škodu způsobenou zaměstnavateli**, které FVČ zajišťuje pro své členy a členy Federace vozmistrů. Po jednání s pojišťovnou dojde od nového roku k úpravě (navýšení) limitů plnění. Zároveň dojde vlivem inflace a vývojem pojistného plnění k navýšení pojistného a úpravě limitu spoluúčasti u nejvyšší katego-

rie „C“, která se nově bude vztahovat nejenom na strojvedoucí, ale i na zaměstnance posunu. Ve spolupráci s právním zástupcem prezidium FVČ vypracovalo „Interní pokyn FVČ a FV“, který řeší a upravuje vzájemná práva a povinnosti spolupracujících odborových organizací a pojištěných členů. Tento Interní pokyn prezidium schválilo a po schválení ze strany prezidia Federace vozmistrů vstoupí v účinnost. Následně bude zveřejněn na webových stránkách FVČ.

- informaci k **problematické probíhajícího e-školení O-04 s přezkoušením z novelizovaného dopravního předpisu SŽ D1**. Na základě informací od členské základny upozornila FVČ zpracovatele ověřovacího testu na závadě formát části otázek, který umožňuje vícečetný správný výklad. Na podkladě upozornění došlo k operativní změně dotčených otázek a došlo k navýšení počtu možností pro spuštění (opakování) testu ze dvou na tři. Prezidium vzalo informaci na vědomí.

- informaci o obdržení **návrhu změny č. 1 Etického kodexu ČD k připomínkám**. Návrh bude FVČ projednán na příštím zasedání a členové prezidia byli vyzváni k posouzení návrhu s případným vypracováním připomínek.

Příští pravidelné zasedání prezidia proběhne v Praze dne 3. prosince 2025.

Podpis Podnikové kolektivní smlouvy ČD Cargo, a.s., na rok 2026

Dne 27. listopadu uzavřelo vedení společnosti ČD Cargo, a.s., se sociálními partnery Podnikovou kolektivní smlouvu platnou pro rok 2026. V reakci na měnící se podmínky na dopravním trhu prochází společnost mimořádně složitým obdobím restrukturalizace, proto je výsledek jednání důkazem konstruktivního přístupu všech zúčastněných stran. Sociální partneři podpisem ocenili i snahu najít

vyvážené řešení respektující aktuální ekonomické možnosti podniku. V roce 2025 byla realizována řada restrukturalizačních opatření spojených s úsporami, včetně úspor v sociálním fondu, které umožnily alespoň minimální navýšení mezd pro příští rok. Tím byl jasně deklarován zájem vedení společnosti i sociálních partnerů zajistit stabilní podmínky pro zaměstnance, což představuje základ pro další úspěšné fungování společnosti na trhu. Novým a zároveň klíčovým prvkem kolektivní smlouvy je dohoda o motivačním systému odměňování navázaná na dosažení hospodářských výsledků v roce 2026.

Kolektivní smlouva vstupuje v účinnost 1. ledna 2026.

Sjednaná PKS na rok 2026 **zachovává všechny současné zaměstnanecké benefity** včetně rozsahu týdenní pracovní doby, dovolené a Kondičních ozdravných pobytů. V oblasti růstu mezd byl dohodnut **nárůst o 1,5 %** s tím, že v případě pozitivního hospodářského vývoje bude zaměstnancům poskytnuta v kvartálním plnění **odměna z hospodářského výsledku ve výši 1 % mzdy za uvedené období**.

Sjednání Podnikové kolektivní smlouvy u ČD Cargo bylo letos, s ohledem na negativní důsledky poklesu nákladní přepravy po železnici, velmi náročné a v

konečném výsledku je výrazným kompromisem všech jednajících stran.

Dohodnutý text PKS naplňuje Usnesení Rady FVČ, kterým zavázala kolektivní vyjednavače FVČ k dosažení požadovaných cílů.



Prezidium FVČ p. Benda s ostatními představiteli OC při podpisu PKS ČD Cargo, a.s.

Podpis PKS Správy železnic, s.o., na rok 2026



Dne 11. listopadu 2025 v 12:10 hod. **došlo k podpisu** Podnikové kolektivní smlouvy Správy železnic, státní organizace, na rok 2026 generálním ředitelem Bc. Jiřím Svobodou, MBA, a zástupci všech devíti odborových organizací.

V oblasti tarifních mezd byl **sjednán nárůst 3,2 %** oproti sazbám roku 2025.



Prezident FVČ p. Benda při podpisu PKS SŽ na rok 2026

Sjednaná Podniková kolektivní smlouva SŽ na rok 2026 **zachovává všechny současné benefity**, přičemž došlo i ke **zvýšení příplatku za práci v noci, příplatku za práci o sobotách a nedělích, odměny za pohotovost, některých druhů zvláštní odměny a příspěvku zaměstnavatele na stravování.**

Zároveň byla uzavřena dohoda o zařazení tří zaměstnání do kategorie s nejvyšším příspěvkem zaměstnavatele v rámci příspěvku na penzijní spoření (směrnice SŽ SM029).

Součástí kolektivního vyjednávání bylo i rozhodnutí o vyplacení jednorázové mimořádné odměny zaměstnancům v pracovním poměru se mzdou za měsíc říjen 2025 za stanovených podmínek ve výši 9.500 Kč.

Po technickém čtení dojde ke zveřejnění sjednaného dokumentu. Nadále budou probíhat jednání o podobě Fondu kulturních a sociálních potřeb SŽ na rok 2026.



Generální ředitel SŽ Bc. Svoboda, MBA při závěrečném zhodnocení průběhu vyjednávání

Generální ředitel Bc. Jiří Svoboda, MBA, poděkoval kolektivním vyjednavacům za racionální přístup v průběhu letošního kolektivního vyjednávání.

České dráhy, a.s. aktuální informace z průběhu kolektivního vyjednávání

Dne 10. listopadu 2025 proběhlo v prostorách generálního ředitelství Českých drah druhé kolo kolektivní vyjednávání představitelů odborových organizací a zaměstnavatele o podobě Podnikové kolektivní smlouvy CD, a.s. pro rok 2026.

Na jednání se probíraly následující body:

základní text PKS: odpočinek na lůžku při rozdělení směny nad 180 min. (22 - 6 hod.), kondiční ozdravné pobyty a překážky v práci (podání vysvětlení orgánům státní moci).

Příloha č. 1: rozvržení pracovní doby (tzv. svátkové právo), dělená směna.

Příloha č. 2: osobní ohodnocení (praxe).

Došlo k dohodě u odpočinku na lůžku, u dělené směny a v zavedení stabilizačního ukazatele do osobního ohodnocení.

Dne 11. listopadu 2025 pokračovalo třetím kolem kolektivní vyjednávání.

Na programu jednání byly převážně rozporné body v návrhu PKS, které přetrvávají, a to zejména:

stanovená týdenní pracovní doba, poskytování KOP vybraným povoláním, mzdový nárůst a změny ve výši vybraných příplatků, definice a rozsah tzv. svátkového práva, problematika osobního ohodnocení.

V průběhu jednání předložil zaměstnavatel nový návrh v poskytování KOP, který je pro FVČ i další OC při současném stavu kolektivního vyjednávání nepřijatelný (délka KOP 7 dní, výrazná redukce KZAM s nárokem na KOP).

K dohodě došlo prakticky jen v oblasti řešení náhrady mzdy zaměstnanců při podávání vysvětlení orgánům zaměstnavatele a Drážní inspekce. Nově se náhrada rozšiřuje i na podání vysvětlení u ostatních správních a státních orgánů, a to včetně určení časové náročnosti.

Dne 24. listopadu 2025 pokračovalo čtvrtým kolem jednání kolektivní vyjednávání představitelů odborových organizací a zaměstnavatele o podobě Podnikové kolektivní smlouvy CD, a.s. pro rok 2026.

Na jednání se projednávaly následující body:

Týdenní pracovní doba, ze strany zaměstnavatele deklarován technický problém v možnosti zapracování kratší a delší týdenní pracovní doby u stejných povolání.

Příplatky za so/ne, noční, flexibilitu a kompenzace za obtížnost pracovního režimu.

V průběhu jednání předložil zaměstnavatel návrh v oblasti mimořádné odměny (8.500 Kč), tarifní a smluvní mzdy, příplatků, stravného a stravenek, týdenní pracovní doby, KOP a dodatkového volna.

Příští jednání proběhne dne 4. prosince 2025 a členská základna bude o vývoji průběžně informována.

Tento Informační list - občasník pro vnitřní potřebu vydavatele vydala: Federace vlakových čt - prezidium
P.O. BOX 1431
111 21 Praha 1

telefon: 739 048 901